

## LUCRĂRI DE REPARAȚII ȘI MODERNIZĂRI

### Modernizări finalizate

În această toamnă s-au continuat acțiunile de reparare și modernizare a grupurilor sociale și sanitare, precum și a acoperișurilor halelor. Printre lucrările finalizate se numără: grupurile sociale și sanitare ale turnătoriiilor de oțel și fontă Mociur, grupurile sanitare ale secției Eboș, S 500 și ale departamentelor IT, administrație (SME și SMG), atelier neutralizare (Secția Tratamente Termice) și spălătorul secției SMG.



(Repararea acoperișurilor se află în plin progres pe platforma industrială Călnicel)

(continuare în pag. 3)

## NEGRU ȘI ALB

### În cadrul contractului cu V.A. Tech Hydro termenele de livrare și punere în funcțiune au fost depășite

În cursul anului 2003 s-a încheiat un contract cu V.A.Tech Hydro pentru furnizarea a patru vane sferice D=6000, pentru obiectivul hidroenergetic Tong - Bay China.



(Lucrări la prima vană a proiectului Tong-Bay)  
(continuare în pag. 5)

## UCMR UNIVERSITATEA REȘITA SE SITUEAZĂ PE LOCUL 10 în clasamentul Ligii Naționale

După ce la pauză a condus cu 13 -15, echipa de handbal UCMR Universitatea Reșița a pierdut sâmbătă, 2 octombrie, la București a V-a etapă a campionatului cu scorul de 33 - 25, în fața echipei Steaua București.

(continuare în pag. 7)

## REZULTATELE NEGOCIERILOR

Dintre reprezentanții sindicatelor și conducerea U.C.M.R.

Negocierile desfășurate între liderii sindicatelor și conducerea U.C.M.R. au condus la următoarele concluzii:

### 1. creșterea venitului mediu net al salariaților uzinei cu 31,9%.

Creșterea va rezulta din reactualizarea grilei de salarizare prin includerea sporurilor permanente în salariul de încadrare și prin acordarea de tichete de masă.

Sporurile ce vor fi incluse în salariul de

încadrare sunt: sporul de vechime; sporul pentru condiții grele de muncă; sporul pentru condiții periculoase; sporul pentru condiții nocive; sporul pentru condiții penibile; sporul pentru siguranța circulației; sporul pentru lucrul la mașini așchietoare de gabarit mare; sporul pentru muncă grea, la șoferi; sporul pentru gestiune, la șoferi; sporul pentru lucrul sistematic peste program.

(continuare în pag. 3)

### din cuprins:

#### Editorial

..... 2

#### Noutăți legislative

..... 2

#### Rezultatele negocierilor

..... 1-3

#### Contracte în derulare

..... 4

#### Aniversare

..... 4

#### Negru și alb - Proiectul Tong-Bay

..... 1-5

#### Fișa de post

..... 6

#### Sport

..... 7

#### Proiecte pentru 2005

..... 8

## MISIUNE ȘI VIZIUNE

### Tradiție și schimbare - viziune asupra companiei

Suntem tradiționali.

Am moștenit bogăția noastră din secol în secol, am păstrat-o, am întărit-o și am dat-o mai departe, urmașilor noștri.

Astăzi, pentru ca să putem continua, trebuie să ne șlefuiim valorile seculare, să le facem să strălucească din nou.

Avem nevoie de schimbare. Numai schimbarea în atitudine, concepție și tehnologie poate da valoare astăzi moștenirii pe care vrem să o transmitem mâine.

Putem deveni, în următorii 5 ani, unul din liderii mondiali ai producției de mașini grele.

Depinde de noi și vom ajunge acolo.

### Misiunea companiei

Noi, cei de la U.C.M. Reșița, înțelegem că **profesionalismul** reprezintă cheia succesului nostru. Vom aplica acest **principiu** în toate domeniile noastre de activitate:

- producția de hidroagregate, mașini electrice și termice, ansamble turnate și sudate, piese de schimb și componente.

- furnizarea de servicii de cercetare și proiectare, testare și asistență tehnică, puneri în funcțiune și mentenanță.

Vom respecta **natura** ca pe un partener de viață și vom trata mediul înconjurător cu prietenia și recunoștința datorată celui care ne găzduiește.

Vom realiza și menține **calitatea** acțiunilor și produselor noastre ca pe un scop care ne asigură recunoașterea.



Vom avea în centrul preocupărilor noastre profesionale **clientul**, cel datorită căruia existăm ca organizație.

Vom prețui relațiile dintre **colegi**, care ne diferențiază și valorizează. De astăzi începând și mereu, pentru că am ales misiunea de a fi cei mai buni.

*Adrian CHEBUȚIU*  
Președinte Director General

## NOUTĂȚI LEGISLATIVE

### Concedii medicale

Prin Ordinul nr. 399/974 din 2004, al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului sănătății, publicat în M.O. nr. 714 din data de 6.08.2004, Partea I, se aprobă instrucțiunile privind completarea și eliberarea certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizațiile asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de stat.

Acest act normativ stipulează că pentru incapacitate temporară de muncă se poate acorda concediu medical de cel mult 180 de zile într-un interval de un an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire.

Concediul medical se poate prelungi începând cu a 91-a zi calendaristică până la durata maximă arătată de lege.

Pe cale de excepție, în scopul evitării pensionării de invaliditate, medicul curant poate propune prelungirea concediului medical peste 180 de zile calendaristice, cu cel mult 90 de zile calendaristice.

Medicii de familie pot elibera certificate de concediu medical cu durata de cel mult 14 zile.

În cazul menținerii incapacității temporare de muncă, pentru aceeași afecțiune, medicul curant poate prelungi concediul medical, în etape succesive, cu maximum 30 de zile calendaristice, până la totalul de 90 de zile calendaristice în decursul unui an, socotite din prima zi de îmbolnăvire.

Duratele cumulate ale concediului medical acordat de medicul de familie pentru un asigurat nu poate depăși 45 de zile calendaristice în decursul unui an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire. După această perioadă, eliberarea certificatelor de concediu medical se va realiza în exclusivitate de către medicul curant, fără depășirea etapelor prevăzute în aceste instrucțiuni.

Acest act normativ are în conținut și norme care stipulează modalitatea de acordare a concediilor medicale și pentru următoarele cazuri:

- concediul medical pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă;

- concediul medical de maternitate;

- concediul medical pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani și îngrijirea copilului cu handicap în vârstă de până la 18 ani, pentru

afecțiuni intercurente;

- concediul medical pentru pacienții internați în unitățile sanitare cu paturi;

- concediul medical pentru asigurații care s-au îmbolnăvit în altă localitate;

- concediul medical în caz de urgență;

- concediul de risc maternal.

În anexa acestui act normativ sunt indicate bolile cardiovasculare pentru care se pot acorda concedii medicale pe o durată de până la 12 luni.

### Au mai apărut ...

Ordinul nr. 288/2004, publicat în M.O. nr. 714/6.08.2004 - cu privire la **Centrele regionale de formare profesională a adulților**

H.G. nr. 1141 publicată în M.O. nr. 686/30.07.2004 - referitoare la **Modificarea normelor privind protecția maternității**

O.U.G. nr. 67/2004 publicat în M.O. nr. 855/17.09.2004 - ce reglementează **Ajutoarele pentru încălzirea locuinței**

H.G. nr. 1285/2004 publicată în M.O. nr. 769/2004 - ce modifică **Legea pensiilor**

## LUCRĂRI DE REPARAȚII ȘI MODERNIZĂRI

(continuare din pag. 1)

Lucrările de reparare a acoperișurilor au fost deja finalizate la standul SMD, standul de revizie SMD și hala de îmbuteliere a Fabricii de Oxigen.

### Lucrări în curs de execuție

Până la sfârșitul anului se vor mai realiza lucrări de reparare și modernizare la următoarele secții: S 570 - grup sanitar și social, S 500 (hala) - grup sanitar, S 570 (depozit) - grup sanitar, Sculărie - grup sanitar și social, S 480 (MIBA) - grupuri sanitare și sociale, Forjă (atelierul de întreținere) - grup sanitar.



Până la jumătatea lunii octombrie vor fi definitivat lucrările de reparare a acoperișurilor secțiilor: SMD (grup social), SME 1 și Magazia Centrală, iar până la finele anului, cele ale: SME 2, Modelărie, TNM, TFM, TOM, Forjă, Eboș, MIBA, SNG, Stand SME 1, SME 1 - hala BC și Depozitul de Modele.

### Sistemele de încălzire

Tot în această toamnă se desfășoară și o serie de revizii și modernizări ale sistemelor de încălzire. Vor fi executate revizii și probe de presiune la magistraturi, revizii și probe la cazanele de apă caldă - Călnicel și ABC - precum și la cazanele ABUR. Lucrări de modernizare a sistemelor de încălzire se vor desfășura la secția M1 Călnicel - unde vor fi montați radianți pe gaz metan și în clădirea Laboratoarelor, unde va fi instalată o centrală termică nouă.

Aceste lucrări de modernizare și renovare au ca ultim termen de realizare finele anului 2004. Ele vor fi urmate în anul următor de alte acțiuni de aceeași natură.

## REZULTATELE NEGOCIERILOR

Dintre reprezentanții sindicatelor și conducerea U.C.M.R.

(continuare din pag. 1)

La salariul de încadrare se acordă spor pentru munca prestată în cursul nopții de 25%, precum și alte sporuri sezoniere (ex.: în cazul prestării unor activități în alte locuri decât postul permanent de lucru).

Tichetele de masă vor avea o valoare nominală de 65.000 de lei și vor fi acordate după cum urmează:

- începând cu 1.09.2004 se acordă 10 tichete, cu condiția existenței a cel puțin 10 zile lucrătoare lunare. Sub 10 zile lucrătoare, numărul de tichete acordate va fi echivalent cu numărul de zile lucrate. Astfel, pentru 9 zile lucrate se acordă 9 tichete de masă.
- începând cu 1.01.2005 se acordă încă 5 tichete, în plus, cu condiția existenței unui număr minim de 15 zile lucrătoare. Sub 15 zile lucrătoare, numărul de tichete acordate va fi echivalent cu numărul de zile lucrate.
- începând cu 01.05.2005 se acordă câte 1 tichet pentru fiecare zi lucrătoare a lunii în curs;

Luând în considerare aceste măsuri, mărirea venitului net cu 31,9% se va realiza în trei etape. Prima etapă, începând din data de 1.09.2004, marchează o creștere de 15,3%, cea de-a doua, din 1.01.2005 - o creștere de 6,9% și a treia, din 1.05.2005 - o creștere de 9,7%.

De menționat este faptul că potrivit articolului 6 (1) din Legea Tichetelor de masă nr. 142/1998, nu se acordă tichete de masă pentru zilele de concediu, delegație, etc.

În cazul întreruperilor temporare de activitate având ca și consecință rămânerea la domiciliu a angajaților, aceștia vor beneficia pe lângă plata a 75% din salariu și de acordarea a 75% din numărul de tichete de masă corespunzătoare numărului de zile de întrerupere.

### 2. actualizarea unor articole din Contractul Colectiv de Muncă ca urmare a majorării ajutoarelor materiale acordate angajaților.

Din Contractul Colectiv de Muncă au fost modificate și adaptate 17 articole: art. 9, 28, 34, 37, 38, 39, 42, 49, 51, 57, 58, 59, 75, 76, 81, 125, 191.

Aceste modificări au condus la creșterea ajutoarelor materiale acordate conform Contractul Colectiv

de Muncă pentru diverse evenimente în familie, de exemplu:

- în cazul decesului soacrului (soacrei) se va acorda un ajutor de înmormântare în valoare de 3.500.000 de lei;
- pentru nașterea fiecărui copil se vor acorda CEC-uri Cadou în valoare de 4.000.000 de lei;
- iar pentru încorporare se vor acorda CEC-uri Cadou în valoare de 3.000.000 de lei, cu condiția ca salariatul să fi lucrat cel puțin un an în cadrul societății. La cerere se asigură, în mod gratuit, o valiză confecționată la S 670.

Negocierile au mai reglementat situația programării concediilor de odihnă pentru anul următor. Aceasta se va face în două etape: prima etapă este reprezentată de puntea de legătură la sărbătorile de iarnă, iar cea de-a doua va avea loc în luna august, săptămânile II, III și IV (15 zile lucrătoare), când unitatea se află în revizie generală. Angajații care participă la lucrările de revizie vor beneficia de concediu de odihnă în alte perioade. În situația în care un angajat are bilet de tratament în altă perioadă decât cele menționate mai sus, el va beneficia de concediu de odihnă în perioada de valabilitate a biletului. În situația în care ambii soți sunt angajații U.C.M. Reșița, ei au dreptul la programarea în aceeași perioadă a concediului de odihnă.

Un alt element de noutate îl reprezintă acordarea de competențe suplimentare șefilor de secții și servicii în relația cu salariații. Aceștia pot aproba până la 10 zile calendaristice de concediu fără plată. Peste 11 zile până la limita maximă prevăzută în Contractul Colectiv de Muncă, concediul fără plată va fi aprobat de către directorii executivi.

Considerăm important să precizăm că începând cu 1 septembrie 2004 angajatorul garantează plata 100% a salariului pentru angajații care și-au desfășurat integral activitatea în decursul unei luni.

Vom continua în numerele următoare ale Mesagerului să vă prezentăm detalii legate de articolele și anexele din Contractul Colectiv de Muncă.

30 august 2004,  
5 ANI DE APARIȚIE  
PENTRU „MESAGERUL  
U.C.M. REȘITA”

30 august 2004 a marcat împlinirea a 5 ani de la apariția primului număr al *Mesagerului U.C.M. Reșița*. Această publicație s-a născut din ideea de a crea o punte de comunicare între administrația societății și angajați. Inițiatorii acestui proiect au compensat lipsa de experiență jurnalistică, cu entuziasmul și bunele intenții. Reacțiile cititorilor au funcționat ca o busolă, indicând subiectele de maxim interes pentru angajații U.C.M. Reșița. Mesagerul și-a schimbat în repetate rânduri structura și forma de prezentare, adaptându-se cerințelor



(Evoluția publicației de la primul, la ultimul număr)

celor ce îl citesc. În prezent, tot datorită necesității de a se adapta, el poate fi consultat și on-line pe pagina de internet a societății [www.ucmr.ro](http://www.ucmr.ro).

Profităm de această ocazie pentru a le mulțumi cititorilor pentru atenția acordată chestionarelor noastre și pentru a le aminti că părerea lor este deosebit de importantă.

Așteptăm în continuare opinii și informații din partea dvs. pe adresa de e-mail [redactia@ucmr.ro](mailto:redactia@ucmr.ro) sau prin intermediul cutiilor de sugestii, ce sunt de acum securizate, iar conținutul lor ajunge direct la Direcția de Relații Publice și Comunicare.

## VIZITA DELEGAȚIEI U.C.M. REȘITA ÎN AUSTRIA ȘI GERMANIA

### Noi perspective

În perioada 12 - 18 august, o delegație a U.C.M. Reșița, formată din dl. ing. Sorin David - director operațional, dl. dr. ing. Ion Tioc și dl. ing. Mircea Jianu - manager de contract, a efectuat o vizită în Austria și Germania la V.A. Tech Hydro - Linz și Ravensburg și Voith - Siemens Hydro Power Generation - Sankt - Pölten.

Discuțiile purtate cu reprezentanții V.A. Tech Hydro la Linz s-au axat pe analiza modului de derulare a contractelor aflate în curs și a ofertelor înaintate de U.C.M. Reșița. Discuțiile s-au concretizat prin semnarea unui contract de livrare eșalonată în cursul anului 2005 a șase seturi de batardouri pentru tuburi de aspirație. Partenerii de la V.A. Tech Hydro au înaintat delegației noastre și o serie de cereri de oferte pentru componente de turbine, destinate obiectivelor Cable Saale, Karakjungar și Kappelenhof.

Întâlnirea cu reprezentanții Voith-

Siemens Hydro Power Generation a pus bazele unei colaborări pe termen lung, ce vizează furnizarea de către societatea noastră a unei serii de piese turnate și forjate, precum și executarea unor prelucrări mecanice de mari dimensiuni.

### Aprecieri pozitive asupra modificărilor structurii organizaționale

Vizita delegație U.C.M. Reșița la V.A. Tech Hydro și Voith - Siemens Hydro Power Generation a urmărit și sporirea încrederii partenerilor în capacitatea noastră de a respecta termenele de livrare și condițiile de calitate asumate prin contractele semnate. În acest scop, le-au fost prezentate modificările aplicate structurii organizaționale a Uzinei. Beneficiarii noștri au apreciat pozitiv schimbările survenite, considerându-le necesare pentru buna desfășurare a relațiilor de colaborare existente.

## CONTRACTE ÎN DERULARE

În cursul verii 2004, printre cele mai importante contracte încheiate de Direcția Comercială a U.C.M. Reșița pentru exportul de produse se numără următoarele contracte, având o valoare totală de 2,18 milioane de euro:

- Indochina Shipmanagement Singapore, pentru furnizarea de piese schimb motoare navale;
- V.A. Tech Vevey Elveția pentru furnizarea a 2 butuci rotor Kaplan, în cadrul proiectului Chancy - Pougny;
- V.A. Tech Hydro Austria pentru reabilitarea agregatelor de la Porțile de Fier II;
- Boving Fourres Limited India pentru furnizarea a trei generatoare hidro.

La aceste contracte se adaugă cele încheiate pentru furnizarea de produse și servicii pe piața internă. Printre ele se numără:

- Reparații pentru hidroagregatele

Râul Mare Retezat;

- 5 contracte cu termen scurt de execuție ce vizează reabilitarea unității nr. 2 Cernavodă;
- Reparații motoare electrice pentru Nuclear Electrica;
- Reparații hidroagregate pentru Sebeș.



(Vană plană, livrată în 30.09.2004 către CHE Cernavodă)

## DUBLĂ PENSIONARE

În luna august a avut loc dubla ceremonie de pensionare a domnilor Livius Cocora și Nica Belu Ion, doi angajați valoroși ai U.C.M. Reșița. Ambii au desfășurat o activitate de peste 45 de ani în cadrul societății noastre, dovedindu-se adevărate modele profesionale.

Livius Cocora s-a născut la Șopotul Vechi (Caraș - Severin), în data de 22 aprilie 1941. După absolvirea cursurilor de tâmplărie ale Școlii Profesionale Reșița - 1956 - 1959, s-a angajat în cadrul uzinelor reșițene și nu le-a mai părăsit până în ziua pensionării. Și-a ridicat treptat nivelul de pregătire, absolvind Școala de Maiștrii și mai apoi Institutul de Subingineri Reșița (1981), ajungând la mai puțin de 30 de ani maistru principal.

Nica Belu Ion s-a născut la Târnave (Caraș - Severin), în data de 14 martie 1943. În perioada 1956 - 1959 a urmat cursurile Școlii Profesionale a Combinatului Metalurgic Reșița, după absolvire, a urmat exemplul tatălui și al bunicului său, angajându-se în cadrul Uzinelor Reșița, la Secția Edile. După absolvirea în 1970 a Școlii de Maiștrii a lucrat timp de aproape trei decenii în cadrul Secției Mecano - Energetică, ca maistru și maistru principal. În anul 1999 a fost transferat serviciului administrativ.

Cei doi și-au sărbătorit încheierea activității, alături de rude colegi și prieteni, printr-o petrecere comună desfășurată la debarcarul U.C.M. Reșița - Văliug.

La încheierea activității Domniilor lor în cadrul societății noastre, le urăm domnilor Cocora și Nica să se bucure de pensie o perioadă cât mai îndelungată și cu o sănătate cât mai bună.



(Alături de colegi și familie)

## NEGRU ȘI ALB

(continuare din pag. 1)

Realizarea produsului a depășit termenul de livrare și pentru a nu periclita și termenul de punere în funcțiune, conducerea U.C.M. Reșița a hotărât ca produsul să fie livrat nefinisat în luna ianuarie 2004. Ca urmare a reclamațiilor venite din partea beneficiarului, s-a constatat că vana prezenta o serie de defecte, nefiind corespunzătoare din punct de vedere calitativ. Situația creată a condus la apariția unei serii de cheltuieli suplimentare datorate atât penalizărilor aplicate de beneficiar pentru întârzierea livrării, cât și costurilor ce au rezultat din efectuarea acestor remanieri și deplasarea echipei. Aceste cheltuieli au avut ca rezultat creșterea costurilor de producție și obținerea unui profit cu mult mai mic decât cel așteptat.

### Echipa U.C.M. Reșița a reușit, în final, remedierea tuturor defecțiunilor

În această situație s-a convenit cu furnizorul general ca o echipă din cadrul U.C.M. Reșița să se deplaseze la Ravensburg pentru realizarea tuturor lucrărilor necesare. În perioada 10 mai - 10 august, o echipă de specialiști din cadrul secției Mecanică - Sudură, condusă de dl. ing. Ionuț Smeu și formată din Gh. Telescu, Florin Simcelescu, Alexandru Mutu, C-tin Prisiceanu și Giani Timofciuc, a efectuat la beneficiar remedierile necesare și finisarea produsului. Această intervenție a fost încununată de succes și produsul a corespuns cerințelor de calitate stipu-



(Dl. Ionuț Smeu verificând următoarea vană Tong-Bay)

late în contract.

### Rezultatul

Este greu de explicat cum de a fost posibilă efectuarea cu succes a remediilor la Ravensburg, în vreme ce aceleași remedieri au eșuat acolo unde a fost realizat produsul. Și mai greu de explicat este faptul că celelalte trei vane sferice, ce fac obiectul aceluiași contract și se află în lucru, în faze diferite, au și ele termenele de producție întârziate.

Situațiile de acest gen diminuează serios șansele societății de a încheia contracte profitabile pe viitor. Indiferent cât de stornici s-au dovedit a fi clienții și colaboratorii noștri până acum, nimeni nu vrea să cumpere produse de proastă calitate și cu termenele de livrare serios depășite. Un alt lucru demn de luat în seamă este acela că pierderile companiei, mai ales cele datorate proastei execuții a lucrărilor de orice factură, se vor răsfrânge în mod direct asupra celor implicați.

## INFO

### Legis Studio - legislația la zi

Toți angajații U.C.M. Reșița care sunt conectați la rețeaua de calculatoare a societății vor putea utiliza, începând cu luna octombrie 2004, programul legislativ **Legis Studio**. Programul cuprinde toate actele normative apărute în România și poate fi actualizat zilnic prin intermediul poștei electronice (e-mail). Prin această inițiativă s-a dorit facilitarea accesului la informație legislativă de actualitate a unui număr cât mai mare de angajați, într-un mod cât mai simplu. Totodată s-a obținut și o scădere considerabilă a costurilor, datorate abonamentelor clasice la Monitorul Oficial. Pentru cei care nu au acces la internet, vom încerca să îi informăm cât mai temeinic prin intermediul

rubricii de „Noutăți Legislative” a Mesagerului, precum și prin intermediul noilor aviziere, ce vor fi montate în următoarea perioadă.

### Adunare Generală Extraordinară a Acționarilor

Consiliul de Administrație al U.C.M. Reșița a convocat pentru data de 14 octombrie 2004, ora 10.00, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor, la sediul Societății din Reșița, str. Golului, nr. 1, județul Caraș - Severin. Adunarea Generală are pe ordinea de zi actualizarea competențelor Consiliului de Administrație, în conformitate cu recentele precizări ale Legii 297/31.07.2004.



Compania noastră se află într-un proces de modernizare organizațională și tehnologică. În această fază este firesc să apară posturi în organigramă care nu sunt cunoscute de membrii companiei și pe care dorim să le detaliem printr-o serie de articole pe care le vom include într-un ciclu denumit: „Fișa de Post”.

Ne-am propus să începem cu unul din cele mai complexe posturi din companie care a fost creat din necesitatea funcțională de coordonare a proiectelor de execuție: **Managerul de Contracte**.

Denumirea de Manager de Contracte este o adaptare a denumirii engleze de „Program Manager”. Dacă e să traducem Program Manager în limba română am ajunge la coordonator sau manager (director) de program, însă pentru o ușurință în exprimare la noi se folosește „Managerul de Contracte”.

Prin specificul produselor sale (termene mari de execuție, unicate, complexitate mare) - U.C.M.R.-ul va lucra cel mai eficient folosindu-se de „Managementul pe Proiecte”, de aceea a apărut și nevoia de Manageri de Contracte.

Managementul prin Proiecte este acel tip de management care abordează execuția unui contract ca pe un proiect individual, pentru realizarea căruia se folosesc resursele companiei în comun cu alte proiecte. Pentru a înțelege mai ușor ce înseamnă acest lucru vom încerca să dăm un exemplu de realizarea a unui proiect prin aceasta abordare: U.C.M.R.-ul este ca un depozit de resurse atât umane cât și materiale. Pentru realizarea unui anumit produs vom avea nevoie de tot felul de componente materiale (materii prime, materiale, dispozitive etc.) și personal specializat. Rolul Managerului de Contract este să aleagă aceste resurse, să le planifice și să urmărească execuția proiectului, astfel încât să fie realizat conform specificațiilor tehnice, în costurile stabilite și la termenele impuse. Dacă am lucra la un proiect odată ar fi foarte simplu, însă noi lucrăm la zeci de proiecte simultan de

complexități diferite. Aici intervine măiestria Managerilor de contracte care trebuie să știe să planifice foarte bine și să urmărească derularea proiectelor pentru a păstra proiectul și proiectele în parametrii specificați: calitate, cost și termene de realizare.

Managerul de contract are o muncă foarte complexă iar responsabilitatea sa este foarte mare. O să enumerăm numai câteva din responsabilitățile sale pentru a vedea cât de complexă este munca sa:

- Răspunde de relația cu clientul atât pentru urmărirea specificațiilor tehnice și temporale ale contractului cât și pentru informarea constantă și realistă asupra progresului execuției produselor;
- Planifică etapele execuției contractului de la faza de proiectare până la faza de punere în funcțiune și garanție
- Stabilește prioritățile diferitelor faze de execuție ale proiectului
- Stabilește prioritățile de execuție a etapelor proiectului în raport cu alte proiecte
- Urmărește încadrarea în costurile prevăzute inițial și aplică măsuri corective în cazul depășirii acestora.

În U.C.M.R. Managerul de Contracte se va implica din faza de ofertare la acele oferte la care complexitatea proiectului o cere având o funcție de suport (de ajutor) pentru Referentul de contract de la Vânzări (agentul de vânzări). Rolul Managerului de Contract în această fază va fi acela de a coordona întocmirea ofertei tehnice, conform solicitărilor clientului potențial și realizarea documentație necesare calculării costurilor de realizare a produsului respectiv.

Pe baza acestei oferte tehnice Referentul de contract va întocmi oferta de preț și o va prezenta clientului.

După semnarea contractului de furnizare de produse și servicii Managerul de Contracte preia responsabilitatea totală a execuției contractului. Referentul de vânzări se va interesa de mersul contractului și respectarea condițiilor comerciale impuse prin contract.

Managerul de Contract va trebui să știe să realizeze proiectele care îi sunt atribuite în așa fel încât beneficiile companiei să fie maxime, respectând cerințele contractului.

Performanța unui Manager de Contracte nu constă în a livra la calitate și termenele impuse un produs complex, ci de a realiza beneficii maxime pentru companie livrând produsele complexe la calitate și parametrii ceruți de client.

Ce înseamnă asta? Este simplu: să realizeze profitul maxim permis de contract abordând problemele proactiv (din



timp) și anticipându-le astfel, ca la momentul la care apar să aibă deja soluții și să știe impactul pe care îl au asupra costurilor.

O altă preocupare constantă a Managerului de Contract este ca împreună cu proiectarea și tehnologii să caute soluții ieftine și performante care să ducă în final la economii în bugetul proiectului, astfel mărind marja de profit a firmei.

Rolul său nu este, așa cum ar părea la o primă vedere, de gestionar al unor activități, de legătură între diferite departamente, de curier, ci este cel ce trebuie să fie capabil să spună când se întâmplă etapele proiectului, de ce și care sunt soluțiile la situațiile apărute.

Este cel ce are putere și competența să decidă care sunt pașii într-un proiect de execuție complex. Lui i se vor subordona toate departamentele care contribuie la realizarea contractului și deciziile vor fi validate numai de el.

În U.C.M.R. Managerii de Contract sunt integrați în departamentul de Manageri de Contract care se afla în subordinea Directorului Operațional.

Luna aceasta s-a produs o modificare în organizație: Managerii de Contract au trecut din subordinea Directorului Tehnic în cea a Directorului Operațional. Această modificare a fost făcută tocmai pentru a avea mai multă putere de decizie și mai multă responsabilitate, pentru a face organizația mai responsabilă în ceea ce privește rolul lor și responsabilitățile Managerilor de Contract.

În încheiere putem spune că acest post nou apărut în UCMR este poate cel care va face compania să realizeze cele mai mari progrese în transformarea sa într-o companie modernă și dinamică.

*Daniel DEDIU*  
*Director Implementare*

## UCMR UNIVERSITATEA REȘIȚA SE SITUEAZĂ PE LOCUL 10

în clasamentul Ligii Naționale

(continuare din pag. 1)

În acest moment echipa reșițeană se situează, cu 3 puncte, pe locul 10 în clasamentul Ligii Naționale și este despărțită doar de golaveraj de alte patru echipe, printre care și CSM

Medgidia, adversara reșițenilor din etapa a VI-a. Dan Mihai ROHOZNEANU de la UCMR Universitatea se situează în topul golgeterilor, pe locul 10, cu 30 de goluri înscrise, la egalitate cu Cristinel BURCA de la Armătura "U" Agronomia Cluj.

Următoarea etapă, în compania echipei CSM Medgidia, se va



desfășura pe teren propriu și va avea loc sâmbătă, 9 octombrie, la Sala Polivalentă Reșița. Un meci dificil este și cel marcat de etapa a VII-a, la București, alături de ocupanta actuală a locului 3, Dinamo Baumi București.

Le urăm jucătorilor reșițeni să înscrie cât mai multe goluri în poarta adversă.

## CUPA „REȘIȚA 1771”

În perioada 30.08. -10.09.2004, Sindicatul „Reșița 1771” a organizat Campionatul de fotbal dotat cu Cupa „Reșița 1771”.

Au participat 8 echipe din aproape toate secțiile: 550-S.M.S., 570 - S.M.E. II, 480 - S. MIBA, 510 - S. DIESEL, 661 - S. SCULĂRIE, 470 - S.M.E. I, 460 - S.M.G., 430 - S.T.T. La finalul competiției podiumul a arătat astfel: locul I - S. 550, locul II - S. 430, locul III - S. 460, locul IV - S. 570. Sindicatul „Reșița 1771” împreună cu Comisia de sport formată din d-nii: Jurcul Matei și Oșan Valentin a acordat diplome de participare și premii tuturor participanților.

Festivitatea de premiere și masa festivă organizată de Sindicatul „Reșița 1771” cu această ocazie au avut loc la Restaurantul Intim din Reșița.

## U.C.M. REȘIȚA SE IMPLICĂ



(Distracția tinerilor s-a desfășurat sub egida U.C.M. Reșița)

Vineri, 1 octombrie 2004, elevii Grupului Școlar Industrial Construcții de Mașini Reșița au organizat tradiționalul Bal al Bobocilor. Ținând cont de legătura stabilită între această unitate de învățământ și societatea noastră de-a lungul timpului, i-am sprijinit bucurându-ne, având chiar un reprezentant printre membrii juriului, în persoana d-lui Flaviu Pop, director Direcție Resurse Umane, U.C.M. Reșița.



(Echipa S. 550 - câștigătorii cupei)

## Un U.C.M.R.- ist a câștigat ARGINTUL OLIMPIC

În cadrul Olimpiadei Culturale ce s-a desfășurat în paralel cu Jocurile Olimpice găzduite la Atena în luna august a acestui an a avut loc și cea de-a opta ediție a expoziției filatelice internaționale. Expoziția a avut ca temă sportul și Jocurile Olimpice, la ea participând 208 expozanți din 30 de țări, printre care și 4 români. Dl. Paul VASILE, angajat al U.C.M.R. în cadrul Serviciului Financiar - Compensări, aflat la a treia participare olimpică, a obținut

medalia de argint pentru exponatul intitulat „Sportul românesc”. Exponatul, prezentat prima dată de dl. Paul Vasile în anul 1976, a fost completat în permanentă, ajungând ca la expoziția de la Atena să includă 5 panouri a câte 16 foi fiecare, cuprinzând timbre apărute între anii 1882 - 1996. Pentru viitor, îi urăm domnului Vasile să reputeze cât mai multe succese de o asemenea anvergură și să se întoarcă acasă cu rezultate la fel de valoroase.



## PROIECTE PENTRU 2005

În cursul lunii octombrie o serie de proiecte inițiate în lunile trecute se vor concretiza prin contracte, conturând astfel producția societății pentru anul 2005. Valoarea totală a acestor contracte însumează aproximativ 18,75 milioane de euro.

**Proiectul Strejești** vizează executarea unor lucrări de modernizare și reparații la hidroagregatul CHE Strejești nr. 1. Lucrările presupun demontarea grupului, reabilitarea componentelor sau înlocuirea lor (se va înlocui statorul). Contractul va fi semnat în prima săptămână a lunii octombrie, iar derularea proiectului se va întinde pe o perioadă de aproximativ 13 luni, din care două luni sunt destinate proiectării. Pentru același beneficiar, Sucursala Hidroelectrică Slatina, U.C.M. Reșița execută în prezent o lucrare similară destinată hidroagregatului CHE Strejești nr. 2, ce va fi finalizată la sfârșitul acestei luni.



reproiectarea hidroagregatului Tismana nr. 2, ajungându-se ca în final acesta să genereze puterea nominală din proiectul inițial. Vor fi reabilite, printre altele, generatorul, turbina, vana și instalațiile. Proiectul are un termen de realizare de 15 luni. Și în acest caz beneficiarul, Sucursala Hidroenergetică Tg. Jiu, este un mai vechi client al societății noastre. Hidroagregatul Tismana nr. 1 a fost reabilitat tot de U.C.M. Reșița, punerea mașinii în operare comercială având loc în 2003.

Un alt contract ce va fi semnat în prima decadă a lunii octombrie, vizează furnizarea a două hidroagregate, unul pentru **Băbeni**, iar celalalt pentru **Rm. Vâlcea**, iar beneficiarul său este Sucursala Hidroenergetică Rm. Vâlcea.

Poate cel mai important proiect desfășurat în acest moment este **Bumbești - Livezeni**. Importanța sa nu constă numai în valoarea mare a contractului, ci și în faptul că reprezintă prima investiție în industria hidroenergetică românească, după 1989. Proiectul are o perioadă de derulare de 3 ani și vizează amenajarea pe Jiu a 6 hidroagregate - 3 la Bumbești, 3 la Dumitra și un microhidroagregat la Livezeni.

Pentru creșterea exportului, au fost inițiate o serie de demersuri ce au ca scop pătrunderea U.C.M. Reșița pe piața hidroenergetică iraniană. În data de 11 septembrie 2004, reprezentanții U.C.M. Reșița au efectuat vizite la două companii iraniene ce activează în acest domeniu, Azarab Iran și Farab Iran. Discuțiile, purtate atât pe teme tehnice, cât și comerciale, au vizat ca obiective centralele hidroenergetice Piran, Dez și Seymareh.

Proiectele prezentate mai sus reprezintă doar o parte din cele ce se află în acest moment în derulare. De buna finalizare a acestor proiecte, precum și a celor ce nu au fost prezentate aici, depinde bunăstarea societății, și implicit, a angajaților săi.



Contractul aferent **Proiectului Tismana** va fi semnat în prima decadă a lunii octombrie 2004. Acest proiect urmărește reabilitarea și

## INFO

.....  
**Actul Adițional nr. 4 la C.C.M.  
 2003 - 2007**

Actul Adițional nr. 4 la Contractul Colectiv de Muncă 2003 - 2007 a fost înregistrat la Direcția Muncii Reșița în data de 29.09.2004. Actul Adițional este rezultatul negocierilor anuale dintre angajator și sindicate și a intrat în vigoare începând cu 1 septembrie 2004. Prevederile sale sunt prezentate, pe larg, în paginile 1 și 2.

### Colectivul redacțional

**Lăcrimioara ȘTEFĂNICĂ**  
**Cristina IOVANOVICI**  
**Bettina JIGMOND**  
**Oriana IANOȘIC**  
**Dan PERIANU**  
**Emil VUCEA**  
**Juridic: Florin TRANDAFIR**  
**Fotograf: Gavril BODEA**

**Redacția:**  
**Telefon: 0255-217111**  
**int. 1755, 2397, 1506, 2003**  
**e-mail: redactia@ucmr.ro**  
**http://www.ucmr.ro**