

NU EXISTĂM ASTĂZI DATORITĂ ZILEI DE IERI, CI DATORITĂ CELEI DE MÂINE

Cuprins:

Editorial

..... 1

Întregim echipa

..... 1

Economie - Organizare

..... 2

Puncte de vedere

..... 3

Civica

..... 3

Direcția de securitate industrială

..... 3

Sărbătoarea noastră

..... 4-5

Oamenii de lângă noi

..... 6

Curier legislativ

..... 7

Sport

..... 7

Istorie

..... 8

Este într-adevăr impresionant atașamentul nostru față de U.C.M.R.

Atât de impresionant încât a ajuns la un pas de a deveni proverbial.

Cred că reprezintă cea mai de preț bogăție pe care o avem astăzi.

Nu ne rămâne decât să o utilizăm cât mai bine.

Iar asta nu înseamnă să o vindem, ci să o facem să crească și să o dăm mai departe generațiilor viitoare.

Este ceea ce ne dorim, nu? ...

Și, atunci, de ce se întâmplă ca unii dintre noi să creadă că treaba merge și fără ca ei să se implice?

Iar alții, mai grav, consideră că a greși este omenesc și că pot să repete greșeala la infinit pentru că se va găsi cineva care să repare lucrurile?

Ce credeți că-l poate face pe un client al UCMR - ului, oricare ar fi el, să accepte o informație greșită, un proiect incorect, o livrare întârziată, un produs de proastă



calitate și, peste toate, un preț care să ne facă pe noi fericiți?

Nimic și nimeni.

Nu putem pretinde acest lucru, pentru că noi înșine nu am accepta un astfel de tratament.

Iar, pe lângă atașamentul nostru față de UCMR, proverbială este și zicala:

„Ce ție nu-ți place, altuia nu-i face!”

Adrian Chebuțiu

Președinte-Director General

INTREGIM ECHIPA

Avem plăcerea să vă anunțăm că începând cu data de 19.07.2004 dl. Sorin Ilia s-a alăturat echipei de conducere a U.C.M. Reșița în calitate de Director Logistică.

Sorin este un profesionist binevenit în echipa noastră executivă având foarte multă experiență în domeniul achizițiilor și logisticii.

El vine de la una dintre companiile renumite din zona de Vest a României, Solectron România SRL, unde a ocupat poziția de Director Achiziții și anterior, Director Logistică Internă.

Experiența sa în achiziții a fost acumulată și în cadrul unor companii precum Danube Knitwear Ltd și Procter&Gamble.

Ca Director de Logistică suntem convinși că va eficientiza activitatea departamentelor din subordine și va fi alături de noi în schimbarea pe care deja ne-am propus-o toți ca obiectiv.

Îi urăm “Bun venit” și sperăm să se integreze rapid în echipa noastră.

REDACȚIA



SCHIMBAREA ORGANIZAȚIONALĂ: NECESITATE SAU TEHNICĂ DE SUPRAVIEȚUIRE

Într-o companie schimbarea devine necesară atunci când organizația a ajuns la un punct unde trebuie să își îmbunătățească performanțele sau în urma unui proces de fuziune sau achiziție, ori a unui proces de reorganizare.

În aceste situații, organizația trebuie să se schimbe pentru a face față noilor condiții impuse de obiectivele strategice alese de echipa de management, acționari sau proprietar.

Eu unul m-am întrebat adesea de ce e nevoie de schimbare? Pentru că schimbarea este singurul mod în care se produce evoluția, care înseamnă trecerea de la o etapă la alta.

Compania noastră este o companie cu tradiție care poartă aproape încastrată în cultura sa schimbarea. Istoria UCMR-ului ne arată că, de fiecare dată când a fost nevoie, compania s-a reorganizat și s-a adaptat noilor condiții. A fost StEG, a fost UDR, a fost UCMR, apoi ICMR și acum este UCMR. Nu numele contează acum, ci ceea ce s-a întâmplat în fiecare etapă marcată aproape de fiecare dată de o schimbare de nume. Oare de ce?

Nu suntem un caz unic în România și nici în lume. Sunt multe companii care au reușit în diferite faze să se schimbe pentru a putea merge mai departe, pentru a redeveni competitive, pentru a avea un avantaj față de ceilalți.

De cele mai multe ori nevoia de schimbare a venit din dorința organizației de a deveni mai flexibilă, mai promptă la cererile clienților săi și la modificările cerute de piață. Alteori schimbarea a fost cerută de acționari sau de proprietari având la bază dorința acestora de a transforma compania într-un anumit mod; de obicei mai profitabilă și receptivă la solicitările clienților. Aceste cazuri au fost generate de necesitatea de a păstra avantajul competitiv sau poziția pe piață.

Cele mai multe cazuri au fost însă când companiile au avut nevoie de o schimbare majoră în filozofia conducerii companiei și a modului

în care aceasta a înțeles că trebuie să se adapteze la noul mediu economic, la competiție, pentru a supraviețui.

Pentru noi schimbarea este o tehnică de supraviețuire. Așa a fost și pentru Toyota în anii 70, General Electric și IBM în anii 80, pentru AT&T în anii 90 și pentru multe alte companii în secolul trecut și în prezent.

Noi suntem în situația de a modifica compania, de a schimba modul în care aceasta este organizată și condusă pentru a rămâne pe piață. Dacă acest lucru nu se întâmplă acum și nu reușim să implementăm programe și proiecte care să ne facă eficienți și organizați, riscăm să fim puși pe line moartă, să rămânem fără clienți.

Ceea ce dorim este să aducem compania la un nivel de performanță care să ne permită să rămânem competitivi, adică să producem la prețuri comparabile cu cele ale concurenților noștri într-o piață foarte exigentă și în plină expansiune. Foamea de energie nu este potolită, iar potențialul de energie electrică obținută prin hidrocentrale este departe de a fi epuizat în România și în lume.

Trebuie numai să știm să ajungem la aceste proiecte și să ne impunem prin experiența și sistemul pe care le promovăm, să încercăm să le demonstrăm partenerilor noștri că UCMR este o companie cu tradiție de sute de ani și cu vigoarea unei companii tinere.

Suntem într-un proces profund de reorganizare a companiei, de identificare de procese, creare de proceduri și mecanisme de control. Este foarte multă muncă în spatele acestor activități care au rolul de a ne ajuta să înțelegem unde suntem și ce trebuie să facem pentru a atinge obiectivele stabilite. Aceste acțiuni și proiecte sunt începute și vor continua până la sfârșitul anului. Multe dintre ele se întind și în 2005. Cumulativ toate acestea ne vor duce către un sistem relativ simplu și eficient de control al proceselor din companie.

În curând vom lansa implementarea sistemului informatic integrat (ERP-Enterprise Resource Planning –



Rotor turbină Kaplan

Planificarea Resurselor Companiei) prin care vom putea controla mai bine resursele companiei (umane și materiale) și vom reduce costurile, timpii morți, volumul documentelor și al timpului consumat cu redactarea lor. Implementarea acestui sistem va dura și va fi poate cel mai complex proiect la nivelul organizației noastre pentru anul acesta și o parte a anului viitor.

Împreună cu furnizorul soluției și consultanții noștri vom încerca să facem acest proces cât mai ușor și sperăm să putem începe să lucrăm cu acest sistem informatic până la sfârșitul anului.

Implementăm multe proiecte și încercăm să ținem pasul cu producția, cu reglementările de mediu, cu eficiența energetică, cu cerințele tot mai mari ale clienților, cu nevoile oamenilor, cu toate problemele acestea care înseamnă o companie ca a noastră fără de care nu putem merge înainte, nu putem evolua. E nevoie de multă energie, răbdare și persistență în acțiuni.

Ce trebuie să facem toți este să ținem pasul cu aceste schimbări și să ne ajutăm pentru a le face cât mai repede. Vor fi unele schimbări care vor însemna modificări profunde de mentalitate însă nu uitați că trebuie să supraviețuim și când ne luptăm pentru supraviețuire, de obicei cu puține resurse disponibile, suntem nevoiți să recurgem la mijloace diferite de cele folosite în situații normale.

*Daniel Dediu
Director Implementare*

DEZAMĂGIRI ȘI SPERANȚE

Nu doresc să fac o rememorare a etapelor dezvoltării UCMR-ului, de la înființare, până în prezent. Cred că toți cunoașteți, de la alte aniversări, istoria uzinelor reșițene. Prefer să vă împărtășesc câteva impresii personale. Când am venit la Reșița, în 1961, am găsit aici o uzină prosperă, cu meseriași capabili. Valoarea profesională a acestor oameni era recunoscută în întreaga țară, ei contribuind și la dezvoltarea altor centre industriale din România.

După 1989 toate acestea au fost uitate. Din considerente politice și economice, pe care nu este momentul să le discutăm azi, uzinele de la Reșița, leagănul industriei grele românești, au fost lăsate în voia sorții. Rezultatul acestui fapt îl cunoaște toată lumea. Declinul industriei a dus la declinul orașului, și era normal să se întâmple așa, pentru că uzinele sunt sufletul Reșiței, ele au determinat dezvoltarea municipiului nostru, iar problemele lor afectează tot orașul.

În anii care au trecut de la Revoluție, speranțele oamenilor au fost mereu înșelate. Însă, anul trecut, în luna decembrie, odată cu privatizarea UCMR-ului, angajații au început să speră din nou. Speranțele mele au renăscut de asemenea, și cred că de această dată nu vom fi dezamăgiți. Impresia mea este că,

de la privatizare, ceva a început să se miște în societatea noastră. Puteți spune: «Ei! Ceva mișcare era și înainte!». Da, așa este, dar de data asta mișcarea pare să fie în direcția bună.

Noii noștri patroni sunt elvețieni și sperăm să nu dezmință calitățile pentru care, conaționalii lor, sunt recunoscuți pretutindeni în lume: seriozitatea și corectitudinea. În acest context, îmi voi permite să fac o comparație între ceasurile elvețiene și fabricile românești. Ce au în comun unele cu celelalte? Deocamdată nimic, dar sper că, în viitorul nu foarte îndepărtat, UCMR-ul va începe să funcționeze «ca ceasul», mai exact ca un ceas elvețian, adică foarte bine.

Bineînțeles, schimbarea nu se va produce peste noapte, nu trebuie să ne așteptăm la miracole. Anul 2004, probabil, va fi destul de greu pentru toți, dar începând din 2005, sperăm că ritmul de creștere al salariilor va depăși rata inflației, astfel încât angajații societății noastre să cunoască, din nou sentimentul plăcut al siguranței materiale. Această revenire a prosperității se va putea produce numai prin ridicarea calității și competitivității produselor noastre. Retehnologizarea și investițiile în valoare de 13 milioane de euro, pe care INET A-G urmează să le facă, vor contribui esențial la ridicarea standardului calitativ. Dorim ca noua conducere să reușească redresarea societății și odată cu aceste

îmbunătățiri, sperăm că numărul contractelor, interne și externe, încheiate de uzina noastră, va crește semnificativ. Sporirea volumului de activitate, probabil, va atrage nu numai creșteri salariale, ci și posibilitatea creării unor noi locuri de muncă, astfel încât UCMR-ul să contribuie la revigorarea orașului.

După această trecere în revistă a propriilor dezamăgiri și speranțe, care cred că sunt împărtășite de mulți dintre dumneavoastră, trebuie să vă reamintesc că, în ultimă instanță, prosperitatea noastră depinde de felul în care, fiecare dintre noi, înțelege să își facă datoria. Investițiile și managementul au un rol important, dar la fel de importantă este și atitudinea noastră, a angajaților, seriozitatea cu care ne facem treaba.

Dezamăgirile și speranțele fac parte din viața oamenilor. Haideți, ca din aproape în aproape să încercăm să eliminăm dezamăgirile iar speranțele să le transformăm în realitate. Stă în puterea noastră să realizăm acest lucru. Trebuie doar să îl dorim cu adevărat.

*Trandafir Ostoia
Președintele Sindicatului Liber
Independent din UCMR*

IN MEMORIAM

Adalbert Moldovan (1916-2004)

În ziua de 20 aprilie 2004 s-a stins din viață, departe de Reșița la Montreal (Canada) cel care a fost Adalbert Moldovan una dintre personalitățile charismatice din istoria uzinei noastre.

S-a născut la Ciacova (jud. Timiș) la 5 mai 1916 în familia unui feroviar iar din anul 1928 s-a mutat în Reșița. A început să lucreze la societatea U.D.R ca ucenic încă din anul 1931, cea mai mare parte a

activității sale fiind legată de secția scularie. A participat la toate asimilările importante de noi produse timp de aproape jumătate de secol, numele și contribuția sa se reîntâlnesc atât la fabricația de motoare Diesel și boghiuri, de cuzineți sau turbine cu aburi. A mai lucrat la serviciul tehnologic L.D.E. precum și în cadrul grupei de cercetare științifică pentru probleme tehnologice ce a existat între 1968-1972. Din anul 1977 s-a pensionat iar din 1990 a părăsit, cu multe regrete țara, stabilindu-se în Canada dar a continuat

să rămână atașat suflutește uzinei noastre, încercând și la această vârstă să facă public „urbi et orbi” contribuția și realizările industriei din Reșița, acolo departe în țara frunzei de arțar.

S-a stins din viață după o lungă suferință, la o vârstă înaintată și cred că se cuvine să-i aducem un ultim omagiu amintindu-ne ca tot ceea ce a realizat uzina noastră în decursul istoriei își are explicația și cauza în astfel de oameni deosebiți.

Ing. Dan Perianu

ECOURI LA O SĂRBĂTOARE

Ziua societății noastre, cea de-a 233-a aniversare a înființării industriei din Reșița, a fost sărbătorită cu un entuziasm și o amploare ce nu au mai fost obișnuite de foarte multă vreme iar scopul ei a fost relansarea, o dată cu activitatea economică, și a imaginii societății.

Publicațiile din Reșița precum "Timpul", "Sud-Vestul" sau "Noul val", cele din Timișoara ("Renașterea Bănățeană") dar și edițiile locale ale unor cotidiene centrale ("Ziua") sau agenția ROMPRES, posturile de radio regionale Reșița, și Timișoara



subliniază, pe lângă dimensiunea strict istorică a evenimentului și pe cea social-umană, legată de redresarea activității acestei importante uzine, cea mai mare nu doar din județ ci din întreg spațiul intracarpatic. În mod deosebit se accentuează asupra speranțelor legate de crearea unor noi locuri de muncă, eveniment rar în ultimul deceniu, de investițiile ce au început deja să se desfășoare, de suflul nou pe care îl simțim cu toții, iar o dată cu noi întregul oraș.

Desigur că ziarul nostru "Mesagerul UCMR" nu putea rămâne indiferent față de această mare sărbătoare a UCMR dar și a întregii comunități locale și în consecință încercăm și pe această cale să-i consemnăm ecourile și consecințele dintre care prima și poate cea mai importantă ar fi aceea că prin această inedită și emoționantă aniversare societatea noastră își marchează relansarea și, pentru a câta oară în istorie, un nou început.



Să sperăm că presa scrisă și mijloacele din audio-vizual vor mai avea de acum încolo cât mai dese prilejuri de a consemna fapte legate de mersul înainte al uzinei noastre.

Cu această sărbătoare s-a încercat, și credem că s-a reușit, un nou început în lunga noastră tradiție.

Organizatorii așteaptă acum sugestia și păreri ale oamenilor cărora de fapt le-a fost dedicată această aniversare și sperăm că în paginile Mesagerului să consemnăm sugestia și opinii cu privire la ce ar mai trebui să fie făcut în această privință pentru viitor.

ing. Dan Perianu

COPII PREMIAȚI DE CĂTRE UCM REȘIȚA

Pentru rezultate deosebite obținute la concursurile școlare ale diferitelor discipline, precum și pentru performanțe sportive de excepție, conducerea societății comerciale UCM Reșița- SA a premiat un număr de 11 copii ai salariaților societății noastre, lista lor fiind prezentată în continuare:

Vîtcă Georgia

Olimpiada de istorie - etapa națională

Mitrescu Laura

Olimpiada de Biologie - etapa națională

Lengyel Laura

Faza națională

Olimpiada de engleză - etapa națională

Basarabă Lavinia

Faza națională,
Concurs de Software Educațional

Bobar Diana- Francisca

Pictură

Expoziții naționale și internaționale

Stoicovici Olivera

Faze naționale și Internaționale

Karate

Pau Carmen

Campionate naționale juniori

Inot

Roxana Năstrușnicu

Campionate Naționale

CSS-LPS lupte libere

cadeți-cadete

Fasola Andrei

Suliță Băieți

Campionatul Național

pt. juniori.

Mănescu Tiberiu

Șah

Campionate naționale

și internaționale

Micșa Alexandru

Karting

Campionatul național

Să felicităm deopotrivă atât pe acești harnici și talentați copii precum și pe părinții lor pentru marea bucurie pe care au produs-o și le dorim în continuare alte performanțe și împliniri.



PREMIILE TOMBOLEI DIN 3 IULIE

După cum ne este bine cunoscut sărbătoarea din 3 iulie a prilejuit organizarea pentru toți salariații UCMR a unei tombole interesante și variate ale cărei câștiguri le publicăm și pe această cale prin intermediul Mesagerului.

Dorim și pe această cale fericiților câștigători ca obiectele primite să le amintească de această minunată zi de sărbătoare.

Redacția



Nr. Crt.	Premiul Câștigat	Numele Câștigătorului	Secția la care este încadrat	Seria Bonului
1.	Televizor	Hogea Marioara	620	0000364
2.	Cuptor cu microunde	Olaru Dănuța	090	0002384
3.	Cuptor cu microunde	Găletaru Marius Gheorghe	430	0002884
4.	Cuptor cu microunde	Luchian Vasile	440	0002988
5.	Casetofon cu CD	Vâlceanu Vasile	550	0000695
6.	Casetofon cu CD	Duican Mihaela	280	0001817
7.	Casetofon cu CD	Bogdan Gavril Teodor	410	0002123
8.	Casetofon cu CD	Grungorat Mărioara	460	0002745
9.	Casetofon cu CD	Konkoli Ludovic	460	0002758
10.	Sandwich maker	Grozută Ion	550	0000435
11.	Sandwich maker	Stoica Aneta	550	0000859
12.	Sandwich maker	Pârlică Ștefana	550	0000987
13.	Sandwich maker	Iovan Ion	510	0001410
14.	Sandwich maker	Ciucă Mioara	470	0001646
15.	Sandwich maker	Despău Ion	460	0002824
16.	Sandwich maker	Giurgescu Constantin	430	0002869
17.	Sandwich maker	Radosav Doina	602	0003237
18.	Sandwich maker	Alexandru Ion	620	0003432
19.	Sandwich maker	Beica Petru	670	0003514
20.	Filtru cafea	Urecheatu Nicolae	601	0000363
21.	Filtru cafea	Iorgovan Hoța Ion	550	0000576
22.	Filtru cafea	Frânculescu Domnica	650	0000788
23.	Filtru cafea	Ceciu Maria	470	0001240
24.	Filtru cafea	Borcilă Ioan	510	0001384
25.	Filtru cafea	Canea Emilia	281	0001746
26.	Filtru cafea	Lungu Maria	040	0002229
27.	Filtru cafea	Lupescu Lucia	070	0002247
28.	Filtru cafea	Ghican Mircea	460	0002675
29.	Filtru cafea	Truțan Moise	630	0003874
30.	Aparat foto	Sârcă Viorel	570	0000310
31.	Aparat foto	Dărăbaș Petru	550	0000406
32.	Aparat foto	Bera Maria	550	0000558
33.	Aparat foto	Isfan Lazăr	490	0001159
34.	Aparat foto	Sfetcu Elena	470	0001569
35.	Aparat foto	Munteanu Petru	028	0002493
36.	Aparat foto	Ignat Mihai Marcel	126	0002561
37.	Aparat foto	Colojoară Ion	440	0002970
38.	Aparat foto	Constantin Alexandru	410	0003072
39.	Aparat foto	Bălu Fiu	602	0003236
40.	Aparat foto	Stoicovici Nicolae	620	0003358
41.	Aparat foto	Antaloș Ladislau	670	0003539
42.	Aparat foto	Firulescu Adrian Pavel	670	0003556
43.	Aparat foto	Cocora Livius	670	0003566
44.	Aparat foto	Sperlea Ion	630	0003844

O REUȘITĂ DELOC ÎNTÂMPLĂTOARE

3 iunie 2003...

Laboratorul Fizico-Chimic, 602, din S.C. UCM Reșița S.A. posesor al certificatului de acreditare nr. 162-L, din 18.12.2000, primește din partea Asociației de Acreditare din România - RENAR, propunerea de a participa la comparații internaționale privind teste de aptitudine în efectuarea încercărilor.

Organizate în baza programului PHARE 2000, de către Institutul pentru Știința Materialelor, BAM Germania, testele de performanță s-au axat pe duritatea Vickers a materialelor feroase.

După o scurtă analiză privind posibilitatea de a răspunde competent unei astfel de solicitări, laboratorul și-a exprimat acordul de înscriere la testele internaționale anunțate.

În termen de 5 zile începând cu 30.10.2003, s-au efectuat încercări de duritate Vickers (HV/10) și microduritate (HV1), pe un bloc de referință certificat și în paralel pe un material de testare, ambele din oțel, primite de la Institut für Eignungsprüfung - Herten, Germania.

Echipamentele utilizate au fost cele din dotarea laboratorului: aparatul de duritate Vickers V.E.B.

Leipzig (1964) și aparatul de microduritate E. Leitz Wetzlar (1961).

Transmiterea rezultatelor obținute s-a făcut Institutului pentru teste de capacitate (aptitudini) Herten, Germania, profesorului Dr. Ing. Holger I. Frenz.

Raportul final, realizat în urma verificării rezultatelor obținute de cele 93 laboratoare participante din 21 țări (Austria, Belgia, Danemarca, Franța, Finlanda, Germania, Grecia, Portugalia, Italia, Spania, Suedia, Elveția, România - cu unicul laborator, fiind din S.C. UCM Reșița S.A., etc.), s-a primit în martie 2004.

Evaluarea statistică a rezultatelor obținute bazată pe ISO/DIS 13528 și EN ISO 6507-2, prin care s-au studiat: deviația standard maximă a măsurătorilor, criteriul repetabilității, erori ale aparatelor, determinarea incertitudinii de măsurare, a dus la concluzia că 72 de laboratoare (77,4%) din cele angrenate în aceste comparații internaționale, au avut o acțiune de succes, restul neîncadrându-se în pretențiile testelor.

Laboratorul Fizico – Chimic din UCM Reșița S.A., sub codul 131 primit de la organizatori, se situează în eșalonul laboratoarelor “câștigătoare” ale acestei “competiții”. Mărturie a



acestei afirmații stă certificatul primit de la Institutul pentru teste de capacitate (aptitudini) Herten - Germania, și datat 15.03.2004.

Este un rezultat care ne-a bucurat, un rezultat care vorbește despre competența noastră profesională și despre faptul că propunerea făcută de RENAR laboratorului din UCM Reșița – considerat cităm “un laborator de referință”, nu a fost întâmplătoare.

Să numim și persoanele care au făcut posibilă această “victorie”: - subinginer Dan Gherhardt și laborant Szabo Attila - și să-i felicităm și cu această ocazie.

Șef Laborator Fizico – Chimic
Ing. Luminița Bărbulescu

PRODUSE NOI ALE SOCIETĂȚII NOASTRE

Ne-am obișnuit cititorii să îi informăm cu privire la principalele activități desfășurate în cadrul societății, iar acestea se concretizează desigur în principalele comenzi realizate și livrate beneficiarilor.

Astfel în cursul trimestrului II al anului 2004, au fost livrate cele trei vane pentru obiectivul BAO-SHAN (Taiwan), componente pentru turbina și utilajul hidromecanic la obiectivul ÇINE (Turcia), și hidrogeneratorul SOMESHWARA (India). În ceea ce privește motoarele electrice, în afară de cele pentru firma Thomassen (Olanda), despre care am mai vorbit, se cuvine să amintim motorul de 500

KW pentru SNP Petrobrazi.

În ceea ce privește piesele de schimb pentru utilaj hidroenergetic complex s-au finalizat două palete rotor Kaplan, pentru SH Bistrița, precum și producție de export, ca de pildă cele 16 conuri pentru **DJEBEL AULIA** (Sudan) și componente pentru hidroagregatele **DAPU** (China). S-a continuat acțiunea de reabilitare a unor hidroagregate, precum cele de la Râureni, Zăvideni și Turnu și s-a lucrat s-a asimilarea noului tip de motor Diesel de 2500 CP, cu performanțe îmbunătățite.

Desigur, toate compartimentele abilitate continuă activități ce converg spre finalizarea unor noi produse și îi vom ține la curent pe cititorii noștri cu noutățile semnificative.



Vană cu sertar
DN 2000, Bao Shan (Taiwan)

NOUTĂȚI LEGISLATIVE (1)

Începând cu acest număr continuăm să venim în întâmpinarea cititorilor noștri cu o serie de articole în care sunt prezentate în sinteză informații utile din domeniul legislativ ca urmare a apariției de noi acte normative

Contract colectiv de muncă

Prin Legea nr.218, publicată în M.Of. nr.507 din 17.06.2004 a fost aprobată OUG nr.91/2004, prin care a fost completat art.26 alin.2 din Legea 130/1996 privind Contractul Colectiv de Muncă. Potrivit dispozițiilor acestui act normativ contractele colective se vor putea înregistra la Direcția de Muncă și Protecție Socială Județeană, chiar dacă nu vor fi semnate de reprezentanții părților negociatoare, dacă reprezentanții părților la negociere, care nu au semnat contractul colectiv de muncă, reprezintă mai puțin de o treime din numărul salariaților societății;

Protecția consumatorilor

Prin Legea nr.245, publicată în M.Of.565/25.06.2004 se adoptă normele noi prin care se garantează securitatea produselor oferite pe piață asigurându-se astfel consumatorii ca produsele comercializate sunt sigure. În acest sens producătorilor le revine obligația de a desface pe piață produse în conformitate cu normele de siguranță existente pe

Piața Comună a UE, ei fiind deasemenea obligați, în limitele activităților desfășurate să ofere consumatorilor informații utile care să le permită acestora să evalueze riscurile inerente unui produs.

Distribuitorii sunt și ei obligați să acționeze în vederea respectării cerințelor de securitate aplicabile, și în special să nu distribuie produse despre care au cunoștință că ar fi neconforme.

Asistența medicală

Prin Legea nr.263, publicată în M.Of. nr.568/28.06.2004 se reglementează asigurarea continuității asistenței medicale primare prin centre de permanență, care funcționează în afara programului normal de lucru al cabinetelor medicale. În lege sunt stipulate obligațiile consiliilor locale pentru organizarea spațiilor, asigurarea personalului auxiliar precum și obligațiile medicilor de familie asociați acestor centre.

Autorizarea persoanelor fizice și a asociațiilor familiale care desfășoară activități economice în mod independent

Prin Legea nr.300, publicată în M.Of. nr.576/29.06.2004 se arată condițiile de autorizare a persoanelor fizice și a asociațiilor familiale care desfășoară activități economice în mod independent. Este cerută îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții:

- Persoana fizică care solicită

autorizarea trebuie să aibe vârsta minimă de 18 ani sau de 16 ani în cazul membrilor asociației familiale;

- Starea sănătății să îi permită să desfășoare activitatea pentru care solicită autorizația;

- Are calificarea, pregătirea profesională sau experiența profesională necesară pentru a desfășura activitatea economică pentru care se solicită autorizația

- Nu a fost condamnată penal pentru săvârșirea unor fapte sancționate de legile financiare, vamale și cele care privesc disciplina financiar-fiscală;

- Îndeplinesc condițiile de funcționare prevăzute de legislația specifică în domeniul sanitar, sanitar-veterinar, protecția mediului, protecția muncii și apărării împotriva incendiilor precum și cerințele reglementărilor specifice protecției consumatorului pentru activitatea desfășurată.

În vederea emiterii autorizației pentru desfășurarea de activități economice în mod independent sau în cadrul unei asociații familiale, persoana fizică interesată se va adresa primăriei, care are obligația de a continua procedurile până la obținerea autorizației.

Florin Trandafir
Consilier Juridic

SPORT

La conferința de presă din ziua de 8 iunie 2004 domnul președinte Adrian Chebuțiu a făcut câteva comunicări importante pentru viitorul mișcării sportive din Reșița. Astfel s-a anunțat oficial înființarea clubului sportiv U.C.M. Reșița având în prima fază două secții cea de handball și cea de auto-moto-karting. În ceea ce privește echipa de handball, reamintim că aceasta a promovat recent în liga națională, existând obiective mari și ambițioase pentru ea. Astfel pentru următoarele șase trimestre i s-a stabilit un buget de 430.000 Euro corespunzător cu exigențele obiectivelor de performanță pe care și le-a propus și care

vizează în perspectivă și accesarea în cupele europene.

Formația va evolua în liga națională într-un echipament nou având culorile consacrate alb-albastru și ne dorim cu toții ca să facă o performanță



cît mai onorabilă.

În privința fotbalului, marea suferință și marele regret pe care le încercăm prin retrogradarea echipei fanion în divizia C., nu trebuie să ne facă să uităm faptul că în acest an se împlinește o jumătate de veac de cînd aceeași echipă a noastră a fost prima formație de divizia B care a cîștigat „Cupa României” după ce a eliminat patru echipe de divizia A și a învins la București într-un meci memorabil pe Dinamo cu 2-0. Sunt vremuri ce par să fi apus dar avem încredere în capacitatea sportivă și managerială de a reveni acolo unde de a reveni acolo unde am mai fost.

ing. Dan Perianu

1 AUGUST - ZIUA NAȚIONALĂ A ELVEȚIEI

De câteva luni, după cum știm deja, acționarul majoritar al companiei noastre a devenit societatea elvețiană INET- A.G. iar drapelul elvețian de pe clădirea direcțiunii ne reamintește acest lucru.

Poate că nu toți cititorii noștri cunosc acest amănunt, dar la 1 august se sărbătorește ziua națională a Confederației Helvetice căci se împlinesc 713 ani de când reprezentanții primelor trei cantoane Uri, Schwyz și Unterwalden s-au întâlnit pe muntele Rütli pentru a depune un jurământ solemn de unire și de luptă împotriva opresiunii austriece. În anii ce au urmat li s-au alăturat treptat și alte cantoane până

când s-a ajuns la cele 25 de astăzi care constituie nu doar singurul stat confederativ din Europa ci și unul dintre cele mai apreciate modele de dezvoltare economică, socială și culturală ale lumii, un stat unde principiile toleranței, civilizației și respectului își găsesc de sute de ani o aplicare desăvârșită.

Să ne bucurăm alături de prietenii noștri elvețieni la ziua lor națională, să încercăm să învățăm de la ei ceea ce este de făcut pentru ca să ne putem ocupa locul la care dorim să accedem în spațiul economic, social și cultural al Europei.

ing. Dan Perianu

LINIA FERATĂ ORAVIȚA - BAZIAȘ ÎMPLINEȘTE 150 ANI

La 20 august 2004 aniversăm 150 de ani de la inaugurarea primei linii ferate de pe teritoriul României, care constituia cel dintâi tronson al „liniei cărbunelui”, menită a lega bazinul minier al Aninei cu Dunărea.

Inaugurată la doar 29 de ani după prima linie ferată din lume, acest traseu ar fi fost gata mai repede dacă o epidemie de friguri galbene și evenimentele istorice din 1848-1849 nu ar fi întârziat-o. De altfel, și crizele financiare cronice au determinat în 1852 o întrerupere de câteva luni a șantierului și au făcut ca legătura de la Lișava spre Anina să se desfășoare timp de 9 ani cu o soluție tehnică originală dar improvizată. Este de remarcat, că pe lungimea sa de 62,6 km există și lucrări de artă spectaculoase, unele

dintre ele ca de pildă viaductul de cărămidă de la Oravița inaugurat la 1852, lung de 76 m și înalt de 11,5 m, fiind și acum în exploatare. Interesant mi se pare faptul că prin vechimea ei, gara din Oravița, unde trenul vine ... „la etaj”, este anterioară unor gări din orașe importante ca de pildă Roma, Tokio, Los Angeles, Stockholm, Marsilia sau Istanbul. Să ne mai amintim și faptul că pe această linie a fost transportată spre Viena (11.04.1873) și istorica locomotivă pe care o putem admira la muzeul nostru.

Prin momentul inaugurării acestei linii, țara noastră devansează state precum Suedia, Japonia, Danemarca, Australia sau Norvegia, iar județul nostru deține o frumoasă și binemeritată prioritate pe care trebuie să o cunoaștem și să o apreciem.

ing. Dan Perianu

Colectivul redacțional

Lăcrimioara Isvoranu
Dan Perianu
Emil Vucea
Adela Puichiță

Bettina Jigmond
Oriana Ianoșik
Fotograf Gavril Bodea

Redacția:

Telefon: 0255 217111 int. 2397, 1506, 2003
e-mail: redacția@ucmr.ro <http://www.ucmr.ro>

Notă:

În dorința de a cunoaște punctele de vedere ale cititorilor cu privire la „Mesagerul” vă rugăm să ne trimiteți chestionarele difuzate cu numărul precedent al ziarului, la cabinetul tehnic, d-lui ing. Dan Perianu (clădirea laboratoare tel. 2397)