

De la A la Z (sau de la Adevăr la Zvon)

Au mai rămas 11 luni din noul an. Ianuarie a trecut fără ca măcar să ne dăm seama. Încă ne mai urăm "La Mulți Ani!" unii altora, semn că e prima oară când ne întâlnim în 2005, semn că suntem mulți, semn că ne pasă ...

Într-un fel ne-a fost dor să ne revedem după concediul de iarnă, nu-i așa?

Să aflăm cum ne-am petrecut sărbătorile, ce părere au colegii despre noul guvern, dar, mai ales, ce se mai aude.

Începutul de an, întoarcerea dintr-un concediu aproape general, sunt momente bune pentru revenirea în atenția tuturor celor "informați".

Zvonul – acest superb, eficient, greu de prevăzut și de contracarat mijloc de informare – face parte din viața noastră zilnică și deseori o influențează.

Desigur, poate fi asemănat cu legenda, dacă ne gândim că amândouă au câteodată un sâmbure de adevăr. Doar că legenda povestește fapte uimitoare din trecut, în timp ce zvonul prezice evenimente spectaculoase din viitor, iar actorii legendelor sunt eroi, eroi legendari, în timp ce lansatorii de zvonuri sunt "specialiști", specialiști zvonari.

Zvonarii sunt o categorie aparte de oameni. Fie că e vorba de lideri de opinie, fie că e vorba de persoane greu de remarcat, toți zvonarii au aceeași mare problemă: dorința de a ieși în evidență, teama de a nu fi

ignorați.

Zvonul are scopul de a influența oamenii, adică de a-i manipula în interesul celui care l-a lansat sau a unui grup căruia acesta îi aparține.

Tehnica de lansare a zvonului este complexă. Zvonarii nativi o fac intuitiv. Profesioniștii, însă, au studii în domeniu.

"Revenind la oile noastre", iată ce zvonuri am auzit prin U.C.M. Reșița și împrejurimi:

- Chebuțiu a plecat din uzină (dat afară, demisie, promovată);

- INET a vândut compania (lui General Motors sau General Electric, după ce a vândut fierul vechi și a luat banii);

- Chebuțiu și-a transportat mobila cu un autocamion al U.C.M. Reșița fără să plătească transportul (10.000.000 lei);

- Vine înapoi Obădău, general și va fi vai de capul celor care s-au dat cu aștia de la INET;

- De la 1 februarie încep să disponibilizeze...

Și iată care e adevărul:

- Chebuțiu nu a plecat din uzină și are încă multă treabă de făcut înainte să plece;

- INET nu a vândut compania și dorește să obțină o cifră de afaceri de 2,5 ori mai mare în 2005 față de 2004. Banii din fierul vechi au finanțat compania;

- Chebuțiu și-a transportat mobila cu autocamionul U.C.M. Reșița și a plătit o factură de 10.300.000 lei;

- Obădău nu vine general și vă rog pe toți să vă "dați" cu INET, e sansa

noastră și ceea ce am realizat în 2004 o confirmă;

- De la 1 februarie vom plăti 75% din salariul de baza al celor aproximativ 300 de persoane care nu au încărcare. Spre deosebire de anii trecuți, aceste persoane vor sta acasă, în loc să măture sau să stea degeaba în uzină. Vor fi rechemate în uzină la nevoie, pentru a-și relua activitatea avută sau pentru a participa la cursuri de recalificare sau formare.

Adevărat este că cifra de afaceri în 2004 a fost cu 2 milioane de dolari mai mare decât cea din 2003, că au scăzut costurile cu 25%, că s-au început investiții în valoare totală de 7 milioane Euro, că veniturile noastre nete se majorează treptat cu 31% prin acordarea bonurilor de masă, că avem semnate contracte în valoare de 41 milioane Euro, că începem să producem confecții și elemente de construcții metalice în hala modernizată de la Standul Nou și că reponim fabrica de la Anina.

Adevărul este că țin cont de părerea voastră, că vă mulțumesc pentru completarea chestionarelor și pentru că înțelegeți schimbarea și nevoia de a o face.

Adevărat este că aveți un număr de telefon unde puteți verifica zvonurile.

Folositi-l și puteți afla adevărul.

De la A la Z!

Adrian CHEBUȚIU
Președinte Director General



SUFLETUL UZINEI



S-a pus de multe ori întrebarea „ce a asigurat longevitatea industriei reșițene?”. O explicație logică la această dilemă poate

fi faptul că, în decursul timpului, oamenii care au lucrat aici au găsit în momentele de cumpănă capacitatea de remodelare, mai precis, capacitatea de a se adapta exigențelor „spiritului vremii”, fie că a fost vorba de inovare tehnologică, clienți, cadru juridic, social sau instituțional.

Acestă calitate deosebită pe care am putea-o numi suflet a generat momente de referință în istoria uzinei, istorie în care au avut loc și schimbări

ale cursului firesc al evoluției social-economice, unele brutale, inducând pe termen lung modificări esențiale, atât în plan instituțional, cât și ca mentalitate, rezultatul fiind o evidentă alterare a performanțelor. Exemplul cel mai tipic și recent îl constituie perioada de patru decenii care a urmat naționalizării din 1948, când au apărut și au existat pentru mai mult de o generație instituții străine spiritului autentic al tradiției, ale căror urmări le mai resimțim și astăzi.

Mi se pare simbolic faptul că în această perioadă se împlinesc 150 de ani de la cea dintâi privatizare a industriei reșițene, cât și un an de când aceasta a reintrat în evoluția firească, prin vânzarea pachetului majoritar de acțiuni. S-au creat astfel premisele înlăturării tuturor distorsiunilor, erorilor și redundanțelor apărute în ultimele decenii, cu care poate unii

s-au obișnuit până la a le considera firești. În acest moment este esențial să menținem acest „suflet al uzinei” și să încercăm, în numele lui, să ne adaptăm stilul și procedeele folosite la spiritul vremii, de care am fost, fără voia noastră, multă vreme izolați.

Coexistăm, așa a fost întotdeauna, generații diferite ca vârstă, concepție și formare. Esențial este că avem cu toții de învățat unii de la alții și că întreaga noastră muncă trebuie subscrisă unui țel comun: prosperitatea companiei, numai de aici putând rezulta și cea individuală.

Să nu uităm acest „suflet al uzinei”. El reprezintă moștenirea noastră cea mai frumoasă și noi avem datoria de a-l transmite mai departe celor ce ne vor succede, învățându-i să-l înțeleagă și să fie demni de el.

Dan PERIANU

NOUTĂȚI LEGISLATIVE

Deduceri personale din venitul net lunar din salarii – noua reglementare.

Prin O.U.G. nr. 138/2004, publicată în M.O. nr. 1281 din data de 30.12.2004 s-au adus unele modificări Legii nr. 571/2003 privind codul fiscal.

Potrivit art. 56 din acest act normativ, persoanele fizice care obțin venituri din salarii (sau venituri asimilate salariilor), în bani sau în natură, au dreptul la deducerea din venitul net lunar din salarii a unei sume sub formă de deducere personală, acordată pentru fiecare lună a perioadei impozabile numai pentru veniturile din salarii la locul unde se află funcția de bază.

Deducerea personală, pentru persoanele care au venituri de până la 10.000.000 lei, se acordă după cum urmează:

- pentru contribuabilii care nu au persoane în întreținere – 2.500.000 lei;
- pentru contribuabilii care au o persoană în întreținere – 3.500.000 lei;
- pentru contribuabilii care au două persoane în întreținere – 4.500.000 lei;
- pentru contribuabilii care au trei persoane în întreținere – 5.500.000 lei;
- pentru contribuabilii care au patru

sau mai multe persoane în întreținere – 6.500.000 lei.

Pentru contribuabilii care realizează venituri brute lunare din salarii cuprinse între 10.000.001 lei și 30.000.000 lei deducerile personale se stabilesc prin ordin al ministrului finanțelor publice.

Persoana în întreținere poate fi soț/soție sau rude ale acestora până la gradul II, cu condiția ca veniturile acestora, impozabile și neimpozabile, să nu depășească 2.500.000 lei lunar.

În cazul unei persoane întreținute de mai mulți contribuabili, suma reprezentând deducerea personală se atribuie unui singur contribuabil, conform înțelegerii dintre părți.

Nu sunt considerate persoane aflate în întreținere:

- persoanele fizice care dețin terenuri agricole și silvice în suprafață de peste 10.000 mp în zonele colinare și de șes și de peste 20.000 mp în zonele montane;
- persoanele fizice care obțin venituri din cultivarea și valorificarea florilor, legumelor și zarzavaturilor în sere, în solarii special destinate acestor scopuri și/sau în sistem de irigat, din cultivarea și din valorificarea arbuștilor, plantelor decorative și ciupercilor,

precum și din exploatarea pepinierelelor viticole și pomicole, indiferent de suprafață.



Nu se acordă deducerea personală pentru persoanele care realizează venituri brute lunare din salarii de peste 30.000.000 lei.

Alte acte normative

Legea nr. 580/2004, publicată în M.O. nr. 1214 din 17.12.2004, Partea I, de modificare și completare a Legii nr. 76/2002 privind **sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă** ;

Ordinul nr. 3108/2004 al Comisiei de Supravegherea Asigurărilor, publicat în M.O. nr. 1214 din 17.12.2004, Partea I, prin care se pun în aplicare Normele privind aplicarea legii în **domeniul asigurărilor obligatorii de răspundere civilă pentru pagube produse terților prin accidente de autovehicule** și autorizarea asigurărilor pentru practicarea asigurării obligatorii de răspundere civilă pentru pagube produse terților prin accidente de autovehicule.

În M.O. nr. 1154 din 7.12.2004 este publicată **Legea nr. 554/2004** privind contenciosul administrativ.

BOHRWERK-URI MODERNIZATE



CURS DE RECALIFICARE

ÎNCEPÂND CU 1 FEBRUARIE 2005, APROXIMATIV 30 DE PERSOANE, MAJORITATEA DIN CADRUL SECȚIEI DIESEL, VOR URMA UN CURS DE RECALIFICARE PROFESIONALĂ ÎN MESERIA DE BOBINATOR.

CURSUL SE VA ÎNTINDE PE TOATĂ PERIOADA LUNII FEBRUARIE ȘI SE VA ÎNCHIEA CU UN TEST PRACTIC.

RECALIFICĂRI DE ACEST GEN AU MAI FOST ORGANIZATE ȘI ANUL TRECUT. SCOPUL LOR ESTE DE A ACOPERI CU PERSONAL SECȚOARELE DE PRODUCȚIE UNDE EXISTĂ UN ASTFEL DE DEFICIT, PRIN PRELUAREA ȘI RECALIFICAREA PERSONALULUI DIN SECȚOARELE UNDE EXISTĂ UN SURPLUS. ÎN ACEST FEL, SE URMĂREȘTE O CÂT MAI BUNĂ GESTIONARE A RESURSELOR UMANE PE CARE LE ARE COMPANIA, ASIGURÂND ANGAJAȚILOR POSIBILITATEA DEZVOLTĂRII PROFESIONALE ÎNTR-UN ALT DOMENIU DE ACTIVITATE.

ABSOLVENȚII ACESTUI CURS, CARE VOR TRECE CU BINE TESTUL PRACTIC, ÎȘI VOR PUTEA CONTINUA ACTIVITATEA ÎN NOUA MESERIE, ÎN CADRUL SECȚIILOR UNDE S-A DESFĂȘURAT CURSUL, SME 1 ȘI SME 2.



la utilaj a unei noi comenzi program și a unui traductor de mișcare al mesei rotative, prin care să se poată controla mișcarea acesteia. Pe batiul aceleiași mașini există și un PEGARD diametru 160 pentru care s-a achiziționat un sistem de măsură, modernizarea urmând a fi efectuată tot prin mijloace proprii, iar utilajul va fi dat în exploatare în primul semestru al anului 2005, urmând a funcționa în cadrul Secției Motoare Navale de pe Platforma ABC.

Cel de-al doilea utilaj, FOREST diametru 160, a făcut obiectul unui proiect de modernizare comun U.C.M. Reșița – STIMIN Oradea, în care societatea bihoreană urma să realizeze mai mult de 80%. În cadrul acestui proiect, mașinii i-a fost adaptată o comandă program de cea mai nouă generație și i-au fost refăcuți parametrii geometrici și funcționali, inclusiv partea electronică. Din păcate, în cursul lunii decembrie, la preluarea mașinii, specialiștii noștri au constatat că parametrii acesteia nu erau corespunzători. Ea a fost demontată, iar partea necorespunzătoare, refăcută de către colaboratorii noștri de la STIMIN.

În 24 ianuarie a început remontarea mașinii, proba de punere în funcțiune urmând să aibă loc în cursul lunii februarie. După aceea, utilajul va fi dat în exploatare, funcționând pe Platforma Câlnicel.

Această realizare a fost posibilă datorită colaborării dintre Departamentul Investiții (Direcția de Investiții și Mediu), Departamentul Cumpărări (Direcția Logistică), Departamentul Mentenanță (Direcția Producție) și Laboratorul Depanări Comenzi Numerice (Secția Mecano-Energetic).

Acest proiect a urmărit adaptarea

CAMPANIA DE VACCINARE ANTIGRIPALA – LA FINAL

În cadrul campaniei de vaccinare antigripală demarată la începutul lunii decembrie a anului trecut, în societatea noastră, până în 17 ianuarie 2005 au beneficiat de acest tratament gratuit 1897 de angajați din cei 2054 înscrși inițial. Astfel, au fost utilizate peste 95% din cele 2000 de doze achiziționate.

La vaccinare nu s-au prezentat toți angajații înscrși inițial pe listele celor ce au dorit să beneficieze de acest tratament. Dar, au existat și situații în care persoane, ce nu erau trecute pe aceste liste, s-au prezentat la

cabinetele medicale solicitând vaccinarea, de care au și beneficiat.

Pe toată perioada derulării campaniei, 2 – 17 decembrie 2004, cabinetele medicale de pe platformele societății au funcționat după un program special (11 – 17, de luni până vineri), care a permis atât angajaților din schimbul I, cât și celor din schimbul II să li se poată adresa pentru vaccinare.

Persoanele din cadrul U.C.M. Reșița care mai doresc să beneficieze de acest tratament

gratuit o pot face în continuare, adresându-se cabinetelor medicale de întreprindere la care sunt arondate.



Info ...

● **Una dintre tradițiile societății U.D.R.** o reprezenta organizarea anuală, de obicei în perioada verii, a banchetului pentru „sărbătorirea funcționarilor și lucrătorilor” care împliniseră 30, 35 sau 40 de ani de activitate. Această tradiție a fost inițiată în anul 1923, iar banchetul era organizat în hala de montaj a fostei Fabrici de Locomotive (Hala 7), la el participând, de fiecare dată, peste 100 de persoane.

● **În anul 1935** societatea Uzinele de Fier și Domeniile Reșița a realizat un album de caricaturi, întocmit de editura Gion & Mussy, unde au putut să apară toți angajații care au dorit acest lucru. Albumul cuprinde peste 250 de caricaturi, inclusiv a Președintelui Consiliului de Administrație, din acea vreme, dl. Balif, dar și a portarului societății, Mihai Sterbak.



directorul general din 1935, dl. ing. Alexandru Popp
(1898 – 1962)

● **La 1 ianuarie s-au împlinit 150 de ani** de la semnarea la Viena (1855) a contractului prin care guvernul Imperiului Austriac vindea societății cu capital mixt, francez – austriac, St. E.G., domeniile, minele, pădurile și exploătările industriale din Banatul de Munte, alături de active similare din Boemia și concesionarea construirii și exploătării unei rețele de căi ferate. Acest eveniment marchează prima „privatizare” de pe teritoriul României și începerea perioadei de expansiune economică a uzinei.

● **La 1 ianuarie 1953** a avut loc inaugurarea cu succes a primului termoagregat realizat în România – o turbină cu aburi, de tip AP3 – 1, destinată Combinatului Chimic Victoria, care funcționează în continuare. Proiectantul principal al agregatului a fost ing. Gavril CREȚU, devenit ulterior profesor și șef de catedră al Facultății de Mecanică din Timișoara, iar punerea în funcțiune a realizat-o maistrul Ion CALOTĂ.

● **La 29 ianuarie 1729** s-a inaugurat la Oravița „Școala Montanistică”, ce poate fi considerată prima școală profesională din sud-estul Europei. Înființată de „Erariul” Imperiului Austriac (autoritatea fiscală a imperiului), ea a pregătit timp de mai multe decenii meseriași pentru profesiile specifice tehnologiei vremii: topitori de metale, zidari, meșteri cărbunari.



În ultima săptămână de lucru a anului trecut, fiecare dintre angajații societății și-a dorit să petreacă câteva momente în compania colegilor și a colaboratorilor pentru a sărbători Crăciunul, Anul Nou, dar și încheierea unui an de muncă. Peste tot am văzut oameni zâmbitori, dornici să te ajute, chiar dacă la finalul anului, întotdeauna, toată lumea este foarte ocupată.

Fiecare a încercat să organizeze o petrecere cât mai

reușită. Să îi aibă alături într-un cadru relaxat și festiv pe cei cu care lucrează zi de zi. Să „închine o cupă de șampanie”, să danseze și să se simtă bine, dând astfel tonul distracției de sfârșit de an.

Indiferent unde a avut loc, cine a organizat-o și câți au participat la ea, ceea ce contează enorm de mult este atmosfera. Vioaie și bine întreținută. Fiindcă petrecerea de Crăciun este momentul despre care toată lumea își amintește vreme de un an de zile. Până la următoarea. Și chiar și după aceea.



ÎN 2005 ȚINTIM SUS

La finele anului trecut au fost stabilite principalele șase obiective ale companiei pentru anul 2005.

● **Atingerea unei cifre de afaceri de 55 milioane euro**, obiectiv care prinde, deja, contur și prin semnarea în perioada 17 – 19 ianuarie a două contracte importante, în valoare totală de peste 11,5 milioane euro. Unul dintre ele este încheiat cu Sucursala Hidroelectrică Sibiu și urmărește livrarea de echipament hidroenergetic pentru un obiectiv ce a mai fost prezentat în numărul din noiembrie al *Mesagerului* – CHE Robești. Cel de-al doilea contract a fost semnat cu Grup Servicii Petroliere Constanța pentru livrarea de piese schimb motoare Diesel feroviar și naval. Aceste contracte se adaugă celor încheiate anul trecut, pentru anul 2005, ajungându-se astfel la o valoare totală, contractată pentru anul în curs, de 41 de milioane de euro;

● **Scăderea costurilor generate de non-calitate pentru ca acestea să reprezinte maxim 4 % din cifra de afaceri, comparativ cu 2004 când au ajuns la 6%;**

● **Reducerea costurilor globale ale companiei cu 10%;**

● **Încadrarea în termenele anunțate și însușite;**

● **Atingerea unui număr optim de personal, comparat cu cel real**, obiectiv ce urmează a fi atins prin stabilirea unor sisteme de evaluare și organizarea unor cursuri de formare profesională și recalificare, astfel încât să se producă o echilibrare a numărului de personal în fiecare compartiment al companiei;

● **Conformarea în totalitate la cerințele/ programele de mediu.**

SĂPTĂMÂNA MESAGERUL

În penultima săptămână a fiecărei luni apare *Mesagerul*, publicația noastră internă. Îl puteți găsi la porți, dar și în cadrul compartimentului în care lucrați: la secretariat, șef serviciu/secție/ departament sau chiar la colegii dvs. Trebuie doar să-l cereți!

Pentru informații suplimentare legate de apariția *Mesagerului*, vă rugăm sunați la int. 1755 – Cristina IOVANOVICI.

FIȘA DE POST CONTROLUL CALITĂȚII - O ACTIVITATE VITALĂ

Mai mult decât un simplu constatator al calității produselor, controlorul tehnic de calitate este un factor activ al procesului de producție. Rolul său principal este acela de a preveni apariția unor produse neconforme, prin identificarea imediată a defectelor și găsirea de soluții, atât în ceea ce privește rezolvarea situației, cât și preîntâmpinarea producerii unor situații similare în viitor.

Reducerea costurilor totale rezultate din produse non-calitative, presupune acordarea unei atenții sporite prevenirii defectelor. Aici intervine Departamentul de Control Tehnic al Calității (controlorii tehnici de calitate și operatorii CND – control nedistructiv), dar, mai ales, autocontrolul celui (celor) care realizează produsul respectiv. Cu cât o neconformitate este depistată mai repede, cu atât costurile produse de ea sunt mai mici.

Departamentul de Control Tehnic al Calității este integrat Direcției Calitate din 14 octombrie 2004 și include: Laboratorul de Control Nedistructiv (CND); Laboratorul Utilaj Hidroenergetic; Laboratorul de Sudură, Tratamente Termice și RMA; Laboratorul Motoare Termice; Laboratorul Sector Cald.

Pentru eliminarea produselor neconforme este necesară utilizarea unor materiale de calitate. Membrii departamentului efectuează controale constante asupra mărfurilor livrate de furnizori, fiind refuzate cele care nu corespund condițiilor de calitate ale companiei. Acestor controale li se adaugă inspecțiile pe fluxul de fabricație, de exemplu, controlul nedistructiv, dimensional, de duritate, încercări mecanice. La descoperirea unei neconformități trebuie identificată cauza exactă a apariției acesteia și stabilirea celor mai indicate măsuri corective în acea situație, dar și propunerea unor acțiuni de prevenire.

La încheierea procesului de producție, controlorii tehnici de calitate și operatorii CND efectuează un set de inspecții și încercări finale. Rolul lor principal este acela de a identifica eventualele produse care nu corespund normelor de calitate ale companiei. Astfel, sunt reduse costurile generate de intervențiile în garanție și reținerile de calitate (penalitățile financiare aplicate de clienți pentru livrarea unor produse neconforme din punct de vedere calitativ).

În activitatea generală a departamentului se remarcă îmbunătățirea sesizabilă a activității Laboratorului de Control Nedistructiv, de vreme ce în urma controalelor nedistructive efectuate de reprezentanții VA Tech, în cadrul proiectului Tong Bay, nu au descoperit nici o neconformitate pe care colegii noștri de la Laboratorul CND să nu o fi semnalizat deja. Operatorii CND au urmat în perioada decembrie 2004 – ianuarie 2005 cursuri pentru autorizare SNT-TC-1A, iar pentru acest an sunt programate cursuri pentru certificare I.S.C.I.R., pentru însușirea metodelor de control ultrasonic (UT) și de radioprotecție.

Dar, pentru realizarea de produse cu un standard calitativ ridicat nu este responsabil doar Controlul Tehnic al Calității. Un rol important îl joacă autocontrolul celui care execută produsul respectiv. „Nu controlorul face calitatea, ci aceasta este rezultatul direct al activității de producție”, afirmă dl. Augustin Pastor – Director Calitate. De aceea o parte a inspecțiilor și încercărilor pe flux și finale vor deveni responsabilitatea executantului. Controlorii de calitate vor efectua în continuare măsurătorii și inspecții, prin sondaj, urmărind în principal fazele importante ale fluxului de producție și realizarea pieselor complexe, cu un grad ridicat de risc al apariției defectelor de calitate.



Mihail HĂȘMĂȘAN
Șef Departament Controlul Tehnic al Calității

„Pentru mine propunerea de a deveni șeful departamentului a fost o provocare, un proiect care m-a tentat. Sunt convins că se poate face mai mult și la sfârșitul anului 2005 activitatea, din punctul de vedere al calității și al controlului calității, va cunoaște o îmbunătățire. Clienții noștri realizează, la fel de bine ca și noi, nivelul calitativ al produselor furnizate, iar exigențele lor în acest domeniu sunt tot mai ridicate.”



Ion BEG
Șef Laborator Sudură, TT, RMA

„Eu sunt foarte nou în această poziție. De doar două săptămâni. Intenția mea este să fac lucrurile să meargă așa cum trebuie – pe un făgaș normal. Piesele să fie realizate conform documentației tehnice de execuție și prevederilor contractuale. Acum avem șansa de a face niște schimbări și a obține un progres real.”

Nicolae URECHIATU
Șef Laborator Motoare Termice

„Ca urmare a modificărilor ce au avut loc în ultima vreme în cadrul departamentului, acum a rămas doar «spuma», ca să zic așa, a controlorilor de calitate. Au rămas doar cei mai buni. Activitatea acestora este una laborioasă și strictă, pe baza ei obținându-se informații și soluții foarte importante pentru societate.”



Borislavca ERMALAI
Șef Laborator Control Nedistructiv

„Noi avem un sigur scop. Să controlăm și să controlăm bine. Rolul nostru este acela de a depista defectele care nu sunt vizibile cu ochiul liber. Pentru a reuși utilizăm patru metode « de bază»: controlul cu ultrasunete, cu radiații penetrante, cel magnetic și cu lichide penetrante. Pentru a avea rezultatul dorit, aceste investigații trebuie efectuate la nivelul standardelor internaționale”



Ovidiu MILOȘ
Șef Laborator Sector Cald

„Principiul C.T.C. -istului este calitatea, respectarea normelor de calitate în uzină. Rolul laboratorului nostru este, în primul rând, de a ajuta sectorul cald. Pentru a reuși trebuie să întărim colaborarea cu Producția. Șefii de secții sunt cei care ne sprijină în activitatea noastră atunci când întâmpinăm dificultăți.”

Rafael VELCIOV
Șef Laborator Utilaj Hidroenergetic

„Executarea unui control tehnic de calitate operativ, competent și preventiv este o condiție esențială pentru obținerea unor produse competitive care să satisfacă cerințele clienților. Există neconformități care, odată depistate și analizate, își pot găsi rezolvarea în uzină. E important ca o corecție să fie efectuată la momentul oportun. Așa putem preveni apariția unor cheltuieli suplimentare pentru companie.”



U.C.M. UNIVERSITATEA REȘIȚA PREGĂTEȘTE RETURUL

Printre măsurile organizatorice pe care conducerea clubului le-a luat înainte de începerea returului, pentru o evoluție cât mai bună a echipei în cea de-a doua parte a Campionatului Național, se numără rezilierea contractelor cu: antrenorul principal – Adrian ȘTOT, portarul – Florin SPIRIDON și pivotul – Marcel VULPE, precum și numirea ca antrenor principal a d-lui Andrei Petre AVRAMESCU. Acestor decizii li se adaugă intenția de completare a lotului cu 4 – 5 jucători de valoare pentru posturile deficitare (portar, pivot, coordonator, extremă dreapta). Primul meci al returului Ligii Naționale pentru echipa noastră va avea loc în compania echipei Uztel Ploiești, pe 5 februarie 2005. Meciul se va desfășura în deplasare.



Până atunci, handbaliștii reșițeni își continuă programul de pregătire, prin antrenamente zilnice desfășurate pe terenul Sălii Polivalente.

O DESPĂRTIRE ...

În cursul lunii decembrie 2004 și-a încheiat activitatea în cadrul companiei noastre dl. ing. Ion GHEJU, cel care a ocupat timp de șapte ani, până în momentul ieșirii la pensie, poziția de șef al Departamentului Investiții.

Născut la 13 martie 1943, în localitatea Târnova (Caraș – Severin), într-o familie cu puternice rădăcini în pământul Banatului, Ion GHEJU a deprins aici cultul muncii, corectitudinii și respectul pentru „lucrul bine făcut” și după absolvirea, în 1967, a Facultății de Electrotehnică din cadrul Institutului Politehnic Traian Vuia, Timișoara a devenit inginer al Uzinei Constructoare de Mașini Reșița.

Timp de peste 30 de ani a lucrat în cadrul Compartimentului Mecano-Energetic, ocupând poziția de șef al compartimentului, iar din 1998 și până în momentul ieșirii la pensie, poziția de șef al Departamentului Investiții.

Un model de profesionalism, experiență și competență cu care societatea noastră se bucură că se poate mândri, dl. GHEJU a câștigat prin aceste calități respectul colegilor și colaboratorilor.

În acest moment, al încheierii colaborării sale cu compania noastră, redacția Mesagerului îi dorește d-lui Ion GHEJU să se bucure cât mai mult timp, cu sănătate, de pensie.

U.C.M. REȘIȚA A OBȚINUT O FINANȚARE DE PESTE 11 MILIARDE DE LEI

În perioada 29-30 noiembrie 2004, Facultatea de Energetică a Universității „Politehnica” București a găzduit Sesiunea Științifică „MENER 2004”. Manifestarea a avut ca scop verificarea rezultatelor obținute de participanții la programul „Mediu, Energie, Resurse și Risc” care se derulează în cadrul Programului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare.

În cadrul acestui program, colegii noștri de la Departamentul Cercetare au reușit să obțină finanțare pentru patru proiecte, însumând peste 11 miliarde de lei. Această sumă reprezintă aproximativ 55% din fondurile necesare, restul fiind finanțat din resurse proprii.

Lucrările specialiștilor reșițeni au făcut parte din secțiunea *Energii convenționale, noi și regenerabile*, având următoarele titluri:

Microhidroagregate compacte destinate amenajărilor care valorifică potențialul hidraulic secundar – director de proiect: ing. Titus NEDA

Optimizarea modelelor de mașini hidraulice axiale reversibile în vederea modernizării cheap din țară și din străinătate – director de proiect: ing. Corina BUȘEA

Realizarea unui model de turbină Francis care să prezinte garanția creșterii performanțelor CHE Stejaru prin



Echipei departamentului Cercetare participantă la „MENER 2004”

retehnologizare – director de proiect: ing. Adrian HOPOTĂ

Modernizarea turbinelor Kaplan în vederea creșterii performanțelor acestor echipamente – director de proiect: dr. ing. Sigrig JIANU

„Prezidiul secțiunii a apreciat pozitiv lucrările de la Reșița, subliniind faptul că sunt structurate clar, pe baze științifice și rezultatele obținute au aplicabilitate practică concretă”, ne spune d-na Sigrig JIANU, Șef Departament Cercetare.

De remarcat că în perioada 2000 – 2004, acest departament a reușit să obțină prin intermediul Programului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare peste 15,5 miliarde de lei, resurse utilizate în principal pentru investițiile necesare activității de cercetare.

CONCURS

În numărul din decembrie 2004 al Mesagerului s-a strecurat o greșeală, pentru care ne cerem scuze celor implicați.

Ați sesizat-o?

Dacă da, puteți participa la concursul organizat de redacția noastră în perioada 1 – 15 februarie.

Cele cinci premii, constând în câte un ursuleț de pluș cu însemnele companiei, vor fi trase la sorți vineri, 18 februarie, de

către un reprezentant al redacției.

Pentru a participa la concurs vă rugăm completați talonul de mai jos cu datele dvs. personale și răspunsul la întrebarea mai sus menționată și trimiteți-l redacției prin intermediul cutiilor de sugestii amplasate la porți.

Se pot înscrie și cei care completează aceste informații pe o simplă coală de hârtie (nu este obligatorie completarea lor pe talon).

TALON DE CONCURS

Nume

Prenume

Compartimentul unde lucrați

Greșeala din Mesagerul lunii decembrie 2004 este:
.....

Numele câștigătorilor vor fi publicate în „Mesagerul” din luna februarie 2005

NR. 1

„Nr. 1” este un profesionist desăvârșit. Un om la care te uiți și spui – „Așa vreau să fiu și eu!”. Nivelul său de performanță și capacitățile profesionale l-au făcut un model pentru cei din jurul său.

Este acea persoană căreia ceilalți i se adresează pentru a primi sfatul sau părerea unui adevărat profesionist. Este acel om care a dovedit că e demn de încrederea ta,

că te poți baza pe el, că îți respectă colegii și munca pe care o face, iar lucrul ieșit din mâna lui este unul de calitate, este așa cum trebuie să fie.

Sunt mulți Nr. 1 printre colegii noștri și ei chiar merită să facă un pas în față. Merită să fie recunoscuți ca Nr. 1!

Așteptăm sugestiile dvs. cu privire la selecționarea persoanei care va deveni Nr. 1 al lunii. Ne puteți contacta prin e-mail: redactie@ucmr.ro, interior

1755 sau prin intermediul cutiilor de sugestii. Propunerile trebuie să cuprindă câteva argumente, răspunzând la întrebarea „De ce credeți că această persoană merită să fie considerată Nr. 1?”, precum și datele de identificare ale persoanei propuse: nume, prenume, compartimentul unde lucrează, meseria.

POVESTEA PALETELOR

Dificultățile primilor pași

La începutul anilor '60, U.C.M. Reșița era singura uzină din România care avea capacitatea tehnică și umană de a realiza astfel de agregate. Cu toate acestea, nu dispunea de experiența necesară în domeniu. Primele turbine fabricate au fost de tip Kaplan, având puteri cuprinse între 7,5 și 22,5 mW.

Cel mai dificil de realizat, din punctul de vedere al proiectării și execuției, au fost paletele rotorice ale turbinelor. Dacă pentru proiectarea lor s-a apelat la consultanța de specialitate a Catedrei de Mașini Hidraulice din cadrul *Universității Politehnica* din Timișoara, realizarea efectivă, în special a profilului paletei, părea o problemă tehnică de nerezolvat. Paletele erau turnate dintr-un oțel special, rezistent la cavitație. Pentru realizarea profilului s-a recurs, la început, la o soluție improvizată. Au fost confecționate șabloane spațiale mari, separat pentru intradosul și extradadosul paletei, iar înlăturarea surplusului de material se realiza prin etape succesive de cioplire și polizare, urmate de verificări cu șablonul. Pentru fiecare tip de turbină produs era necesară confecționarea unui alt

șablon spațial. Procedul era extrem de greoi și lungă mult procesul de fabricație, în primul rând datorită faptului că înlăturarea excesului de material se făcea exclusiv manual.

Noi procedee tehnologice

Durata mare de finalizare și costurile ridicate de producție au determinat trecerea la un nou procedeu tehnologic. Acesta a trebuit conceput în așa fel încât să permită prelucrarea paletelor turbinelor hidraulice de la S.H.E.N. Porțile de Fier I, cele mai mari palete produse în Europa la acea vreme, cu o greutate finită de 19 t.

Procedul la care s-a recurs a fost prelucrarea prin așchiere de tip clasic. Pentru aceasta s-a folosit un bohrwerk cu masă mobilă, având posibilitatea de deplasare pe trei axe. Utilajului i s-a adaptat o instalație de copiere electronică, care deschidea posibilitățile de mișcare la cinci axe. Rezultatele au fost spectaculoase. Finalizarea întregului program de turbine hidraulice a fost realizată la termenele și în condițiile de calitate contractate.

Extinderea fabricației de echipamente hidroenergetice a impus, la mijlocul anilor '70 adoptarea unei noi tehnologii de fabricare. În acest scop a fost achiziționată de la WALDRICH Coburg o mașină de frezat cu portal deplasabil. Utilajul a fost realizat după o temă de proiectare comună, având și unele componente produse de compania noastră. El a reprezentat o noutate tehnică pentru acea vreme, rămânând unic în țară timp de peste un deceniu.

Oameni care au făcut diferența

Un adevărat simbol al realizărilor din acest domeniu, pentru U.C.M. Reșița, este dl. Macedon POP. Frezor în cadrul societății noastre din 1969, an când a absolvit cursurile școlii

profesionale din Timișoara, dl. Pop a lucrat fără întrerupere în cadrul secției de Mașini Grele. S-a specializat continuu, absolvind școala de maiștrii în 1977 și fiind implicat, de la bun început, în producerea celor mai delicate repere ale turbinelor hidraulice – paletele rotor și paletele aparat director.

Așa cum ne-ar place tuturor să putem spune despre propria activitate, cea a d-lui Pop poate fi caracterizată de o singură propoziție: **nici un rebut nu a ieșit vreodată din mâinile sale.**

Pentru calitatea întregii sale activități, desfășurate în compania noastră, redacția Mesagerului îi mulțumește și a hotărât să-i acorde domnului Macedon POP titlul de Nr. 1 al lunii ianuarie.