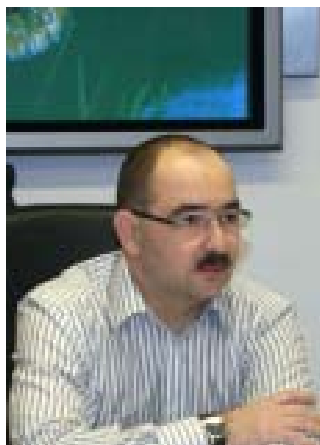


## TREI OAMENI

Vă scriu aceste rânduri din camera unui hotel din India, o țară spectaculoasă prin contradicțiile și amalgamul cultural, prin suprafața și



numărul de locuitori, prin dorința de avansare economică și oportunitățile care decurg din aceasta.

Pentru U.C.M. Reșița S.A., deosebit de interesant este viitorul pe care îl are industria hidro-energetică aici, în contextul unei nevoi generale de 60.000 MW putere instalată în următorii 20 de ani.

Am venit aici din 3 motive:

- să particip la o conferință specializată referitoare la dezvoltarea hidro în India;

- să discut viitorul colaborării noastre cu Boving Fouress Ltd., partener pentru piața indiană al U.C.M. Reșița S.A.;

- și mai ales, să vizitez un șantier în care 3 colegi de-ai noștri instalează cele 3 hidrogeneratoare ale primei din cele 3 centrale pentru care U.C.M. Reșița S.A. are contracte încheiate cu partenerul indian.

Cifra 3 e una norocoasă, pentru că tot ceea ce am discutat aici sună

promițător, iar ceea ce am văzut este absolut impresionant.

În două luni, Simion Jiva, George Negomireanu și George Tănăsă au reușit să monteze și să "învărtă la rece" un hidrogenerator de 8 MW și 80 de tone!

Până aici nimic imposibil, ar spune unii, chiar dacă experiențe similare n-am întâlnit în istoria recentă a companiei noastre.

Dar ceea ce trebuie adăugat și ceea ce schimbă cu totul datele problemei este că:

- nu a fost nici vreun SAEM, nici vreun Hidroserv să execute lucrările, doar 4-5 colaboratori inimoși și 12 indieni plătiți să facă montajul, dar care au privit curioși, din spatele balustradelor de protecție, asamblarea OZN-ului;

- au planificat, organizat, coordonat și **executat cu mâna lor** fiecare operațiune, fără truse de scule complete, fără echipament adecvat, fără atelier de prelucrări mecanice;

- au avut de remediat o mulțime de imperfecțiuni de execuție și livrare datorate celor de acasă, colegilor lor.

Într-un șantier izolat, transformat în loc de muncă și casă în același timp, în condiții de viață mult diferite de ceea ce vă imaginați, departe de familii, Simi, Milu și Tase ne reprezintă.

O fac cu cinste și sunt mândru să lucrez într-o companie cu astfel de oameni.

În spatele faptelor și comportamentului lor se află toată priceperea noastră, dar și neștiința, neatenția și indiferența unora.

Simi Jiva, Milu Negomireanu și George Tănăsă, trei oameni cărora, astăzi, le mulțumesc!

Adrian CHEBUȚIU  
Președinte Director General



## Nr. 1 - februarie

„Când am văzut articolul din «Mesagerul» intitulat «Nr. 1», m-am gândit exact la ea ...”

→ pag. 8

## CONCURS

Câștigătorii concursului din „Mesagerul” lunii ianuarie 2005

→ pag. 7

## FIȘA DE POST BOBINATORII

„Noi am pornit cu mari speranțe acest curs. (...) ei au nevoie de noi și noi avem nevoie de ei.”

Constantin GUȚĂ  
Șef Secție Mașini Electrice 1

→ pag. 6



## Tabletă



Ne - a m plâns/mirat în decembrie și-n ianuarie la fel: „Nu ne mai ninge iarna asta, ne-a uitat?!”

Zăpada e bucurie pentru ochi și suflet. Și este, zic bătrânii,

semn de belșug. E salba de diamante care pune mai bine-n valoare smaraldele verii și rubinele toamnei. În zona asta temperată, în care fericit a ales destinul să ne trimită în lume (din unele puncte de vedere).

Și uite că zăpada a venit! Și a și trecut! Vine primăvara ...

Totul e să îți dorești ceva. Și să nu uiți să gândești de bine. Să gândești bine... de bine! Nu zic că dorința noastră a influențat decizia Sfintei Naturi, a fost o simplă coincidență. Deși, mare putere are, știm, gândul. Ne este cel mai bun prieten sau cel mai mare dușman.

Mai iute cu mult decât vorba și chiar mai iute decât lumina, tovarășul acesta de nedespărțit e-n stare fie să ne netezească drumul spre împlinirea dorinței/ființei, fie să ni-l rătăcească sau să îl umple de spini. Ori, chiar să-l înfunde-n pustie. Pentru că, așa cum Swami Shivananda ne spune, el seamănă ceea ce vom culege.

Asta semănăm mereu pe marea țarină a lumii: semințe-gânduri. Roadele lor se numesc fapte. Faptele sunt bune numai dacă semințele sunt bune. Dacă semănăm apoi fapte bune, ce vom culege va fi un bun obicei. Semințele unor obiceiuri bune vor naște la rândul-le caractere alese. Semănând caracterul, culegem destinul...

Așa ne învață Înțeleptul. Și înțeleptii trebuie crezuți. Au suferit mult până să dea de urma Adevărului și să se întoarcă spre noi, să ne împărtășească din ce este alcătuit.

E început de an, încă. Și, dincolo de zăpezi, zâmbește soarele primăverii, c-așa e-n zona temperată. Să semănăm, așadar, gânduri bune. Pentru ca recolta să ne fie pe potriva lor.

Jeni Mărgan

## PUTEREA GÂNDULUI

### NOUTĂȚI LEGISLATIVE

- **Ordinul nr. 58/2005** al ministrului finanțelor publice privind stabilirea **baremului anual de impunere și a deducerii personale** de bază pentru calculul impozitului pe venitul anual global impozabil realizat în anul fiscal 2004.
- **Ordonanța nr. 4/2005** de urgență privind **recalcularea pensiilor din sistemul public**, provenite din fostul sistem al asigurărilor sociale de stat.
- **Ordinul nr. 56/45/2005** al ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a **contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anul 2005**.
- **Ordinul nr. 46/2005** al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei privind modificarea Ordinului ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr. 19/2000 privind **sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale**, cu modificările și completările ulterioare.
- **Ordinul nr. 7/2005** al președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei privind aprobarea Regulamentului pentru **autorizarea electricienilor** care proiectează, execută, verifică și exploatează instalații electrice din sistemul electroenergetic - Revizia 1.

### ASIGURAREA PENTRU ACCIDENTE DE MUNCĂ ȘI BOLI PROFESIONALE

Conform art. 39 din Ordinul 848/22.12.2004, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 346/2002, în sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale se acordă următoarele tipuri de indemnizații:

- Indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă (ITM). Cuantumul indemnizației pentru ITM reprezintă 80% din baza de calcul. Baza de calcul a indemnizațiilor pentru ITM este media veniturilor salariale brute realizate de către persoanele angajate în ultimele 6 luni anterioare manifestării riscului;
- Indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă;
- Indemnizație pentru reducerea timpului de muncă. Cuantumul indemnizațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă și pentru reducerea timpului de muncă este egal cu diferența dintre media veniturilor salariale din ultimele 6 luni și venitul salarial brut realizat de asigurat la noul loc de muncă sau prin reducerea timpului normal de muncă, fără a depăși 25% din baza de calcul.

Conform art. 57, asigurații au dreptul la o compensație pentru atingerea integrității în cazul în care în urma unui accident rămân cu leziuni permanente care reduc capacitatea de muncă între 20-50%.

Până la recuperarea capacității de muncă, salariații asigurați au dreptul la medicamente, cazare și masă în unitățile medicale, precum și la tratamente balneare, cheltuielile fiind suportate de CNPAS.

În cazul decesului ca urmare a unui accident de muncă sau boală profesională, conform art. 65, cuantumul despăgubirii este de 4 salarii medii brute, comunicate de Institutul Național de Statistică.

### INFO

Compania noastră deține trei clădiri care prin semnificația, vechimea și importanța lor au dobândit în anii '90 statutul de monumente istorice, fiind incluse pe Lista Națională elaborată recent de Ministerul Culturii și al Cultelor. Este vorba despre „Vila veche” actuala Casă de oaspeți, construită în perioada 1892-1893 după proiectul arhitectului lui Ludwig von Ybl, din Timișoara pentru a fi reședința directorului uzinelor, „Vila nouă”, actualul Medcons, construită în 1928 conform proiectului renumitului arhitect Duiliu Marcu și clădirea vechii Fabrici de Locomotive de pe platforma Reșița a companiei.

## Balul CFR-iștilor

Sâmbătă, 19 februarie, a avut loc la Casa de Odihnă a U.C.M. Reșița „Balul CFR-iștilor”. Balul are o tradiție de peste 25 de ani în uzina noastră și se desfășoară întotdeauna în luna februarie, în amintirea grevei angajaților de la Atelierele CFR Grivița, din 16 februarie 1933.

Organizat de domnii Gheorghe NĂSTUREL, Marcel VOINESCU și Ovidiu GAIȚĂ de la Biroul transporturi CFU, balul din acest an s-a bucurat de participare a 52 de persoane, în principal angajați ai biroului, dar și prieteni și

colaboratori. Petrecerea a fost deschisă sâmbătă la ora 18 de „încălzirea cu țuică fiartă”, distracția continuând până a doua zi la ora cinci dimineața.

Pe toată perioada weekend-ului participanții au fost găzduiți de Casa de Odihnă a companiei, bucurându-se de frumusețea naturii, compania colegilor și de o distracție pe cinste.



## INFO

Acum 70 de ani a fost publicat volumul „Monografia Uzinelor de Fier și Domeniilor din Reșița” de ing. Ion PĂSĂRICĂ, multă vreme singura lucrare care aducea informații de reală valoare în acest domeniu. Autorul cărții s-a născut la Giurgiu, în 26 ianuarie 1894 și din 1921 s-a angajat la societatea UDR, unde avea să lucreze la Fabrica de Locomotive și la Serviciul Transporturi Uzinale, pe care l-a și condus până în 1931. Cu real talent și vădită inspirație, dar mai ales, cu o mare dragoste față de Uzinele din Reșița și oamenii lor, a scris și publicat această carte, pe care Academia Română a premiat-o, în anul 1936 cu premiul Năsturel (premiu anual acordat de Academia Română pentru lucrări de istorie). În perioada 1952-1954 autorul cărții s-a reîntors la Reșița, fiind referent de specialitate al Serviciului Tehnic la Biroul Invenții, Inovații și Raționalizări din cadrul SOVROM Utilaj Petrolifer (actuala U.C.M. Reșița),

### La U.C.M. Reșița se înființează

## Centrul de Supraveghere și Diagnoză a Centralelor Hidroelectrice

Începând cu anul viitor în compania noastră va funcționa Centrul de Supraveghere și Diagnoză a Centralelor Hidroelectrice. Acest Centru presupune strângerea într-un singur loc a tuturor informațiilor tehnice referitoare la parametrii de funcționare a centralelor hidroelectrice. Astfel, pe lângă monitorizare, se poate asigura găsirea în cel mai scurt timp a unor soluții tehnice care să normalizeze funcționarea centralei, în cazul apariției unor anomalii.

Centrul de Supraveghere poate primi informații doar de la acele centrale care sunt dotate cu sisteme de achiziții de date, adică, funcționarea fiecărei instalații a centralei este monitorizată computerizat, iar datele rezultate sunt centralizate într-o cameră de comandă, permițându-se optimizarea funcționării ei.

Compania noastră a livrat și pus în funcțiune hidroagregatele și sistemele de automatizare aferente, inclusiv programele necesare funcționării unui astfel de sistem, pentru CHE Poiana Teiului, CHE Subcetate și CHE Slatina (grupul 1). Ținând cont de avantajele pe care le oferă, cererea de echipamente electrice de automatizare și achiziții date este în continuă creștere. Doar pentru anul în

curs, U.C.M. Reșița are comenzi pentru echipamente de acest gen în valoare de aproximativ 250 000 de euro.

Pentru a putea asigura beneficiarilor rezultate optime în exploatarea hidroagregatelor și a echipamentelor electrice de automatizare, control și achiziții date integrate, acestea vor fi proiectate și executate de compania noastră. În acest scop a fost înființată, în cadrul Direcției Tehnice, Secția de Proiectare și Execuție Regulatorie și Echipamente Electrice. Rolul specialiștilor din această secție este de a proiecta și executa echipamentele de automatizare și achiziții date. Tot ei vor proiecta și vor realiza programele necesare funcționării Centrului de Supraveghere și Diagnoză a Centralelor Hidroelectrice. Pentru a li se asigura o pregătire de cel mai înalt nivel în domeniul echipamentelor electrice, membrii secției vor participa începând cu luna aprilie a anului curent la cursuri organizate în colaborare cu Schneider Electric. Aceste cursuri vor aborda teme referitoare la cunoașterea și

execuția echipamentelor, programare, dar și noțiuni de management. Cursanții vor avea astfel posibilitatea de a-și însuși nu doar cunoștințe tehnice, ci și metode și strategii de vânzări.

Proiectarea și executarea de către U.C.M. Reșița a echipamentelor electrice, care vor putea fi livrate odată cu hidroagregatul ca parte a acestuia, precum și înființarea Centrului de Supraveghere și Diagnoză a Centralelor Hidroelectrice, dau companiei noastre posibilitatea de a oferi beneficiarilor produse și servicii de cea mai înaltă tehnologie în domeniul hidro.



Camera de comandă  
a CHE Subcetate

## Secția de Motoare Navale, curățenie generală

Începând cu luna septembrie a anului trecut Secția de Motoare Navale a societății a început să-și modifice înfățișarea. Aleile și atelierelor au fost curățate și marcate. Utilajele au fost vopsite, iar unele chiar re tehnologizate (Pegard 160 și 130 – utilaj prezentat în numărul anterior al Mesagerului). Până la jumătatea



lunii noiembrie, când lucrările au fost oprite din cauza condițiilor meteo, s-au executat operații destinate amenajării Halei Atelier Prelucrări Grele (Hala 1 MAN), Halei 5 și parțial Halei 4.



Toate lucrările au fost efectuate „prin forțe proprii” spune șeful secției, dl. Cosmin URSONIU, fiecare angajat având rolul său. Astfel, pregătirea pentru vopsire a mașinilor a fost făcută de cei care

lucrează pe ele. De vopsirea propriu-zisă s-au ocupat echipe speciale, alcătuite tot din angajați ai secției, selectați în funcție de gradul de încărcare cu activitate din acel moment.

Șeful secției spune că „odată cu îmbunătățirea vremii lucrările vor fi reluate”. Se vor finaliza lucrările destinate Halei 4 și standului montaj stele și lagări, Halei 3 MAN și Halei 1 Compresoare, lucrări estimate a se finaliza la sfârșitul lunii mai a anului curent.

Tot din septembrie 2004, la Secția de Motoare Navale, în fiecare vineri de la ora 14 începe programul de curățenie pe ateliere la care participă toți cei prezenți.



## REGLEMENTĂRI PRIVIND REȚEAUA IT A COMPANIEI

Luna aceasta a început la nivelul întregii companii o prezentare, având ca puncte:

- structura folderelor de pe servere;
- prezentarea politicii de securitate IT (tehnologia informației).

Această prezentare vine în ajutorul utilizatorilor de echipamente IT, pentru ca aceștia să înțeleagă mai bine modul de folosire a tehnicii de calcul, modul de acces la informații, importanța respectării structurii de pe server și a securității IT.

Structura de foldere de pe servere este de tip arborescent.

Toți utilizatorii trebuie să cunoască codificarea corespunzătoare direcției/departamentului/serviciului/biroului din care fac parte pentru a putea accesa folderele din cadrul direcției respective.

Pentru fiecare utilizator a fost creat un folder denumit după username-ul acestuia, folder care se găsește în structura de foldere, în calea direcției/departamentului/serviciului/biroului din care acesta face parte.

### Exemplu:

pentru utilizatorul „mpantea” care face parte din Direcția Tehnică (DT 0000), Departamentul Cercetare (DT 0200), Laborator Încercări Modele (DT 0220), folderul „mpantea” se găsește în calea:

\\DCP-DC1\DCP\DT 0000\DT 0200\DT 0220

Pe fiecare nivel din structură există un folder comun aceluși nivel. Denumirea folderului comun este: COMUN-  
nume Departament/Direcție/Secție/Colectiv cod (ex. COMUN-DT 0000).

Datele ce se vor găsi în folderul comun vor fi de interes general pentru utilizatorii care au acces la folder.

Amintim câteva aspecte importante ale politicii de securitate IT promovate de compania noastră, privind utilizarea rețelei intranet:

- folosirea folderelor comune doar pentru informații de interes general (interzisă stocarea de informații confidențiale în aceste foldere);
- stocarea pe structura de foldere doar a informațiilor necesare muncii utilizatorului;
- interzisă utilizarea de aplicații folosite pentru chat;
- interzisă copierea de CD-uri în interes personal (pirateria este pedepsită de lege);

În luna ianuarie a fost revizuită de Direcția Tehnologia Informației și Direcția Securitate Industrială procedura de lucru care reglementează responsabilitățile utilizatorilor de calculatoare tip PC. Procedura a fost difuzată către toate direcțiile din companie.

Vom mai reveni cu aspecte din activitatea Direcției Tehnologia Informației.

## COMITETUL DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă din U.C.M. Reșița s-a întrunit pe 17 februarie în prima ședință a acestui an. Constituit în actuala componență în decembrie 2004, comitetul a fost organizat în conformitate cu Ordinul Ministerului Muncii nr.187/1998, Legea nr. 90/1996 și art. 32 din NGPM/2002 (Normele Generale de Protecție a Muncii), pentru prevenirea accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale, eliminarea sau diminuarea factorilor de risc.

Printre atribuțiile comitetului se numără:

- aprobarea și aplicarea programului anual de securitate și sănătate în muncă;
- urmărirea modului în care sunt aplicate și respectate reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă;
- analizarea factorilor de risc existenți privind accidentarea și îmbolnăvirea profesională;
- **analizarea propunerilor salariaților privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;**
- efectuarea de cercetări proprii asupra accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale;
- efectuarea de inspecții proprii privind aplicarea și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;
- verificarea aplicării normelor de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție, ținând seama de factorii de risc identificați;
- verificarea reintegrării sau menținerii în muncă a salariaților care au suferit accidente de muncă ce au avut ca efect diminuarea capacității de lucru.

Membrii comitetului sunt:

Flaviu POP	- Președinte	Ioan BALASZ	- Membru
Adam MURGU	- Secretar	Gheorghe UDROIU	- Membru
Iosif MINDA	- Membru	Dr. Paraschiva BENDA	- Membru
Ghe. GĂRTOESCU	- Membru	Laudoniu PETRACHE	- Membru
Mihai BOBOESCU	- Membru	Mircea ION	- Membru
Matei JURCUL	- Membru	Gheorghe DESPA	- Membru

Aceștia se vor întâlni de câte ori este nevoie, dar nu mai rar de o dată pe trimestru, la cererea președintelui comitetului.

## Sancțiuni disciplinare

În conformitate cu prevederile Procedurii referitoare la aplicarea sancțiunii disciplinare, a fost constituită Comisia de Disciplină la nivelul societății. Rolul acestei comisii este de a analiza contestațiile cu privire la sancțiunile disciplinare aplicate în companie.

În acest scop membrii comisiei se vor întâlni la Departamentul Resurse Umane în săptămâna a doua și a patra a fiecărei luni, vineri, la ora 12, dacă există asemenea contestații.

Comisia de Disciplină este alcătuită din:

Flaviu POP	- Președinte
Liliana PETCU	- Secretar
Dumitru BUMBEȘ	- Membru
Bruno SZVATSINKA	- Membru
Ciprian POP	- Membru

Hotărârile vor fi luate cu 3 voturi din 5 și vor fi comunicate salariaților care au depus contestațiile în cel mult 48 ore.

## În „casă nouă”

Serviciul Prestații-Curierat și Biroul Documentare-Arhivare s-au mutat în „casă nouă”. Clădirea în care cele două compartimente își desfășoară activitatea, situată pe malul Bârzavei, vis-a-vis de Centrul de Producție Motoare Diesel, a fost renovată în perioada septembrie-noiembrie 2004, dotată cu două centrale termice și adusă la un înalt nivel funcțional.

Mutarea în noua locație „a decurs șnur” pentru Serviciul Prestații-Curierat, spune d-na Georgeta COMAN, șeful serviciului. „Iar clădirea, din punctul de vedere al poziționării, este mai potrivită activității de curierat e «mai la stradă» decât locațiile ocupate anterior”, spune d-na COMAN. Serviciul ocupă patru birouri, trei pentru curierat și unul pentru traducători.

În amenajarea interioară s-a optat pentru un mobilier modern și practic, specific activității desfășurate.

Pentru Biroul Documentare-Arhivare, ținând cont de numărul mare de documente ce trebuie transportate și arhivate, mutarea se va finaliza abia la începutul lunii august când în aceeași clădire vor fi găzduite, pe lângă Arhivă, Biblioteca și Cabinetul Tehnic. În prezent se lucrează la crearea unei baze de date computerizate care să includă toate documentele arhivei și să permită găsirea mult mai ușoară și mai rapidă a acestora, spune dl. Marius BLAJ, șef Birou Documentare-Arhivare.

Pentru ambele compartimente mutarea într-un mediu de lucru nou a coincis cu un proces de reorganizare și comasare a activităților specifice astfel încât să corespundă în mod optim solicitărilor.

*Clădirea în care își desfășoară în prezent activitatea cele două compartimente - înainte și după renovare*



## FIȘA DE POST BOBINATORII

**Dacă până acum la rubrica „Fișa Postului” au fost prezentate meserii noi (managerul de contract, auditorul financiar), sau meserii tradiționale pentru uzina noastră**

Așa cum v-am informat și în Mesagerul lunii ianuarie, începând cu 1 februarie în companie se desfășoară un curs de recalificare profesională în meseria de bobinator. Cursul a inclus prezentarea teoretică a celor mai importante aspecte legate de această meserie: prezentarea generală a mașini electrice, susținută de Constantin GUȚĂ, șef Secție Mașini Electrice 1; tehnologia de fabricație a bobinelor stator și a barelor stator, curs prezentat de Barna FODOR, șef Atelier Pregătire Bare Bobinaj; teste electrice - criteriile de acceptabilitate a bobinelor stator și a barelor stator, susținut de Rodica NEDELICU. Prezența la cursuri a fost de peste 95%, spune dl. FODOR. Iar cursanții s-au dovedit a fi interesați de noțiunile predate, chiar dacă, în cele mai multe situații, acestea erau complet noi pentru ei.

Pe lângă aceste cunoștințe teoretice, un accent deosebit

(Controlorul Tehnic de Calitate), dar care au fost reorganizate pe baze noi și moderne, în acest număr vom surprinde câteva aspecte legate de învățarea unei meseri.

s-a pus pe dobândirea cunoștințelor practice, considerate cea mai importantă parte a cursului. Pentru ducerea la bun sfârșit a unei operații, un bobinator are nevoie atât de forță, cât și de finețe. Cursanții au lucrat alături de bobinatori experimentați, învățând de la aceștia și dobândind în fiecare zi mai multă îndemănare. Fiecare a primit o normă zilnică de începător și, chiar dacă nu au reușit să o realizeze de prima dată „75% din ei s-au prins repede, reușind să atingă acest prag” spune dl. Mihail BEJENAR, maistru Atelier Pregătire Bare Bobinaj.

Cei mai mulți participanți la curs sunt pregătiți și obișnuiți să lucreze pe mașini, majoritatea fiind strungari. De aceea munca fizică grea le-a pus probleme unora dintre ei. Dar, gândirea pozitivă și ambiția au avut cuvântul decisiv. Ambiția de a învăța cât mai repede ceva nou și de a obține un loc de muncă mai bun.



**Eleonora MOROȘANU**  
Bobinator,  
Atelier Pregătire Bare Bobinaj

„Cursanții s-au descurcat la operațiile pe care le-au avut. Au executat lucrări de curățat suprafețe cu hârtie abrazivă, polizat și debitat conductori de cupru. Unde nu au știut, au întreat și au primit ajutor. Mai mult chiar, au reușit să se încadreze în timpul acordat. Totuși, este un interval foarte scurt, iar lucrările care trebuie executate sunt diverse”.

**Nicoleta PLEȘIVU**  
Cursant

„După trei săptămâni nu poți să spui că ești format. Noi am învățat operațiile primare, dar în trei săptămâni nu poți învăța ce știe cineva să facă după 20 de ani, chiar dacă am avut tot sprijinul măștrilor și a restului de personal. Oricum, sperăm că ne vom integra cât mai bine”.



**Barna FODOR**  
Șef Atelier Pregătire Bare Bobinaj

„Oamenii au voință. Problema e îndemănarea, partea practică, aceasta nu se poate stăpâni de azi pe mâine. Vor trece ani până vor da randament maxim. În plus, dacă am avea un efectiv de 50 de oameni și ar trebui învățați alți 5, nu ar fi o problemă. Dar, dacă ai mai mulți cursanți decât meseriași, asta este o problemă”.



**Constantin GUȚĂ**  
Șef Secție Mașini Electrice 1

„Noi am pornit cu mari speranțe acest curs. Ce așteptăm de la participanți? Să fie foarte atenți și meticuloși. Dacă vor mai intra comenzi și în mod sigur vor mai intra, va trebui să ne mai întărim puțin sectoarele de bobinaj și montori. Așadar, ei au nevoie de noi și noi avem nevoie de ei. Văd că sunt dornici să învețe. Ei înțeleg că șansa noastră este una comună. Cheia e calitatea și încadrarea în termen. Asta e o provocare generală. Atât pentru noi, cât și pentru ei”.



**Gabriela PITICA**  
Cursant

„E greu, dar noi ne dăm tot interesul. Nu știu cine nu ar vrea să rămână aici”.



**Mihail BEJENAR**  
Maistru Atelier Pregătire Bare Bobinaj

„E adevărat că după curs nu trebuie să rămână toți. Dar, nici nu e obligatoriu să plece vreunul. Trebuie să gândească pozitiv și angajații cu experiență au datoria de a le arăta cursanților, de a-i învăța. Atât cei vechi, cât și cei noi, trebuie să aibă în minte ideea de echipă. Aici numai așa merge, în echipă”.



Clubul Sportiv U.C.M. Reșița are o nouă secție,

### MOTO RACING

În cursul lunii februarie Secția de Moto Racing a Clubul Sportiv U.C.M. Reșița a fost înregistrată oficial la Federația Română de Motociclism, plătindu-se toate taxele aferente. Președintele secției este dl. Adrian PREDA, vicepreședinte este dl. Ion ZAMFIRESCU, iar instructor sportiv



- dl. Petru CHIRIȚĂ. Toți trei sunt angajații U.C.M. Reșița.

Pentru anul competițional 2005, secția își propune obiective ambițioase: obținerea titlului național și balcanic. Pentru a atinge aceste țeluri, s-a obținut transferarea la clubul reșițean a campionului național și vicecampionului balcanic, Ionel PASCOTĂ, care a concurat anul trecut pentru clubul arădean Las Vegas. Ceilalți membri ai echipei de Moto Racing sunt Petru CHIRIȚĂ, Armand HAVRANKO, ambii angajați ai companiei noastre și Valentin

DELIANIS, care anul trecut a concurat alături de echipa Lupo Racing din Timișoara.

Concurenții secției reșițene vor alerga pe motociclete proprii, cum este cazul lui Valentin DELIANIS care concurează pe motocicletă sa, KAWASAKI YX10R de 600 cmc, sau pe motocicletele clubului: o HONDA model 2003 de 125 cmc, o SUZUKI model 2004 de 1000 cmc și o YAMAHA model 2005 de 600 cmc.

Primul circuit la care va participa echipa din Reșița se desfășoară în Grecia, pe 10 aprilie 2005, etapă de campionat balcanic. Pe 8 mai la Arad se va desfășura următoarea etapă, contând în campionatul național, balcanic și european, iar mai apoi, pe 5 iunie Secția de Moto Racing a Clubul Sportiv U.C.M. Reșița va organiza pe aeroportul din Caransebeș un circuit contând în campionatul național.

Referitor la participarea companiei noastre, președintele secției, Adrian PREDA (șef Serviciu Controlling Financiar U.C.M. Reșița) afirmă că „finanțarea asigură un nivel superior de performanță, iar noi sperăm să reînviem tradiția pe care Reșița o are în domeniul sporturilor cu motor”.

Rezultatele începutului de an pentru

### UCM UNIVERSITATEA REȘIȚA

În urma primelor două etape ale returului Campionatului Ligii Naționale de handbal masculin, echipa UCM Universitatea Reșița s-a situat pe locul opt în clasament. După ce a pierdut în deplasare cu scorul de 31-19 în



fața echipei Uzteț Ploiești, pe data de 5 februarie, echipa reșițeană a reușit un meci frumos sâmbătă, 12 februarie, cu lidera HCM Constanța. Desfășurat pe terenul Sălii Polivalente din Reșița, în fața propriilor suporterți, meciul s-a finalizat, totuși, în defavoarea reșițenilor cu scorul de 33-39.

În cadrul Cupei României, după ce a trecut fără probleme de jocul eliminatoriu cu Dinamo Brașov (22-19) UCM Universitatea a fost eliminată înaintea sferturilor de finală de Dinamo Baumi București, pierzând meciul desfășurat pe teren propriu miercuri, pe 16 februarie, cu 32-38, chiar dacă meciul desfășurat în deplasare s-a încheiat cu un scor egal (34-34).

În cursul acestei luni, Tudor TĂNASE, inter-stânga, a părăsit echipa la cererea sa. Până în acest moment secția clubului nu a mai achiziționat alți jucători, așteptând, după cum spune dl. ZAMFIRESCU, președintele secției, „perioada mai propice de la sfârșitul returului, când mai mulți jucători vor fi liberi de contract”.

## CĂȘTIGĂTORII CONCURSULUI

Mulțumim tuturor participanților și îi așteptăm pe toți cititorii să ne fie alături la următoarele concursuri organizate de publicația noastră.

În urma tragerii la sorți din 18 februarie, a taloanelor publicate în numărul din ianuarie 2005 al Mesagerului, au fost desemnați următorii câștigători:



**Oana BĂLAN**  
Serviciu Promovare  
Marketing



**Constantin VLADU**  
Colectiv Proiectare  
Tehnologii Prelucrări  
Mecanice la Rece



**Mariana-Valentina SEMEN**  
Secția  
Turnătoria de Oțel



**Gheorghe DESPA**  
Secția  
Mecanică Grea



**Ștefan MELEN**  
Laborator  
Metrologie

## Nr. 1 - februarie

Când am văzut articolul din "Mesagerul" intitulat "Nr. 1", m-am gândit exact la ea - Melania NICOLAESCU, de la Departamentul Manageri Contracte.



Pentru mine, Melania e modelul. Inteligentă, bine pregătită profesional, are grijă mereu să-și cultive calitățile și este mereu deschisă spre nou.

Mereu învață ceva. Mereu rezolvă ceva. Întotdeauna are o soluție.

Munca unui manager de contract este foarte complexă fiind nevoie un foarte bun spirit organizatoric. Fiecare contract, de la semnarea sa, se derulează sub directa coordonare a managerului.

Pe lângă toate acestea pot să adaug modestia Melaniei și respectul pentru munca celor din jurul său.

De multe ori, când mă aflu în dificultate, mă gândesc:

"O sun pe Melania...".

Una din cele mai mari

calități

ale sale

este capacitatea de a-și impul-

siona subalternii, colegii, colaboratorii în creșterea propriilor lor performanțe, în creșterea încrederii în ei înșiși.

Sunt sigură că există foarte mulți oameni buni în U.C.M. Reșița, poate mai buni decât Melania, dar pe ea am avut eu șansa să o cunosc mai bine.

Adela PUICHIȚĂ

### Melania NICOLAESCU

Data nașterii: 12.04.1968  
Absolventă a Universității „Politehnica” Timișoara, Secția Mecanică Fină  
Angajată a U.C.M. Reșița din 1997:  
· inginer proiectant, între 1997 - 2000  
· șef Colectiv Proiectare CAD și Echipament Electric, între 2000 - 2004  
· manager contract - din 2004.

### De ce?

- este perseverentă, nu se descurajează în fața provocărilor sau situațiilor dificile ivite în activitatea sa;
- este adaptabilă oricărei situații și se integrează foarte ușor în orice echipă (colaborează foarte bine cu echipa de la Vânzări, cu echipa de la Producție, cu echipa din Proiectare).

### Sorin DAVID Director Operațional



Omul lunii? Nu doar al lunii februarie. Pentru că Melania reprezintă ceea ce ar trebui să reprezinte omul momentului: tânăr, ambițios, adaptat schimbării prin care am trecut. A făcut lucrări de pionierat când a lucrat în proiectare și alături de colegii ei a dezvoltat o filosofie proprie și benefică companiei. Acum a acceptat provocarea unei meserii noi în U.C.M. Reșița - managerul de contract. De la bun început s-a impus prin voința și modul în care abordează problemele. S-a implicat în organizarea departamentului, dar și în extinderea companiei pe piețe externe, precum Iran, Turcia sau Grecia, unde ofertele tehnice coordonate de ea au șanse mari de a sta la baza unor noi contracte.

### Sorin TOADER Director Tehnic



Melania este o persoană cu o gândire foarte riguroasă și sistematică. E o persoană multidisciplinară, inovatoare și urmărește performanța în activitatea pe care o desfășoară. Are bogate cunoștințe tehnice în domeniul echipamentelor hidro-energetice și o capacitate deosebită de a coordona activități complexe. Câștigând experiență, sunt convins că va deveni tipul performant de manager de contract de care are nevoie compania.

### Daniela IORDĂNESCU Șef Departament Vânzări



Colaborarea noastră este destul de recentă. De când s-a înființat Departamentul Managerilor de Contract. De aceea mai avem și noi și ei multe de învățat.

Melania este una dintre persoanele de acolo cu care avem o colaborare bună. Se implică în rezolvarea problemelor și ne furnizează informații complete și la timp.